

SCHEMA DI PROTOCOLLO DI INTESA PER PROMUOVERE INIZIATIVE VOLTE A VALORIZZARE LA COMPONENTE MANAGERIALE DEL CAPITALE UMANO PER INCENTIVARE LA COMPETITIVITÀ D'IMPRESA

**TRA
REGIONE LOMBARDIA
E
FEDERMANAGER LOMBARDIA, CONFINDUSTRIA LOMBARDIA**

PREMESSO CHE

Nell'attuale contesto socioeconomico, in continua evoluzione e caratterizzato da tensioni internazionali e dalla crisi energetica, il management delle imprese è fondamentale per fronteggiare le sfide delle trasformazioni in atto, tra cui la transizione ecologica e digitale, e cogliere le opportunità derivanti dagli strumenti a disposizione, tra cui la programmazione comunitaria 2021-2027 e il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

In tale quadro è necessario promuovere una nuova cultura d'impresa, che veda nelle figure manageriali una leva di sviluppo competitivo, sostenendo le politiche attive del lavoro e progettando offerte formative utili a fornire a manager e dirigenti le competenze tecniche, professionali e relazionali di cui le aziende hanno bisogno.

Regione Lombardia, nell'ambito del nuovo ciclo di programmazione comunitaria 2021-2027, ed in particolare del Programma Regionale FSE+, intende rafforzare la competitività del sistema lombardo, promuovendo il raccordo con le esigenze delle imprese e degli stakeholder.

CONSIDERATO CHE

Regione Lombardia, ente a cui compete la funzione legislativa, di governo e di programmazione in materia di formazione e di politiche attive del lavoro, al fine di rilanciare la crescita e sostenere lo sviluppo del territorio, migliorandone la capacità di attrarre investimenti e risorse, intende favorire la partecipazione e la condivisione con i diversi stakeholder interessati, dai quali ascolta e rileva suggerimenti e proposte per una migliore efficacia degli interventi.

Confindustria Lombardia, in qualità di attore che esprime la rappresentanza delle diverse associazioni territoriali sul territorio finalizzata ad accrescere il peso e l'importanza dell'industria che lavora sul territorio lombardo, si propone di mettere le imprese nelle condizioni di poter trovare sul mercato del lavoro le professionalità di cui hanno bisogno, sia attraverso la costruzione di un sistema formativo moderno e in grado di adattare i percorsi alle esigenze dell'economia del futuro, sia rafforzando la programmazione regionale volta a supportare gli interventi di *upskilling* e *reskilling* della forza lavoro.

Federmanager Lombardia è l'associazione che rappresenta sul territorio in ambito pubblico, istituzionale e politico, i ruoli apicali della dirigenza italiana di aziende industriali, produttrici di beni e servizi o esercenti attività ausiliarie. Le Associazioni territoriali di Federmanager in Lombardia tutelano e valorizzano circa 20.000 tra dirigenti, quadri apicali e alte professionalità.

4.Manager è l'ente bilaterale costituito a livello nazionale da Federmanager e Confindustria nel 2017, al fine di sostenere iniziative ad alto valore aggiunto per la crescita dei manager e delle imprese, in particolare tramite l'individuazione di strategie e azioni di politica attiva. 4.Manager in questi anni ha supportato numerose

progettualità sia a livello nazionale che sul territorio Lombardo per favorire le politiche attive del lavoro per i manager e sostenere la diffusione delle competenze nel tessuto produttivo, pertanto, con il suo bagaglio di esperienze e conoscenze, è a disposizione delle Parti firmatarie per realizzare eventuali iniziative che scaturiranno dal presente accordo.

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

Il presente Protocollo di Intesa intende fornire un'opportunità ai soggetti sopramenzionati di confrontarsi sulle sfide del futuro e di definire percorsi condivisi tesi a promuovere competitività delle imprese, valorizzazione delle competenze e dei saperi, alta formazione, rispondendo così alla necessità di rilancio della crescita dei territori, fondata sulla stretta interdipendenza tra lo sviluppo economico e quello delle risorse umane;

TRA

- Regione Lombardia, con sede a Milano, Piazza Città di Lombardia 1, nella persona dell'Assessore alla Formazione e lavoro, Melania De Nichilo Rizzoli;
- Federmanager Lombardia, con sede a Milano presso ALDAI-Federmanager, Via Larga 31, nella persona di;
- Confindustria Lombardia, con sede a Milano, Via Pantano 9, nella persona del Presidente, dott. Francesco Buzzella.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1 (Premesse)

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Protocollo di Intesa.

Art. 2 (Obiettivi)

Le parti firmatarie del presente Protocollo di Intesa convengono di collaborare reciprocamente al fine di:

- individuare i fabbisogni formativi e professionali, in particolare finalizzati a diffondere la cultura manageriale, richiesti dal mondo delle imprese e dei manager, per intervenire in maniera appropriata nelle attività di programmazione degli interventi, promuovendo altresì iniziative su tematiche specifiche;
- promuovere percorsi e misure orientati ad investire nell'apprendimento, nella conoscenza, nell'innovazione e nell'acquisizione di competenze manageriali in favore del tessuto produttivo regionale, con particolare focus sulle PMI;
- condividere, in occasione di eventi istituzionali e non (es. convegni, seminari, incontri con stakeholder) esperienze manageriali di successo e buone prassi di gestione manageriale anche in una logica di trasferibilità delle *best practice*.

Art. 3 (Ruolo di Regione Lombardia)

Regione Lombardia si impegna a fornire ogni supporto utile, per quanto di propria competenza, per il raggiungimento degli obiettivi ed in particolare:

- attuare specifiche misure rivolte ai manager, funzionali a incrementare i servizi di outplacement anche promossi da enti bilaterali, al fine di migliorare l'occupabilità della classe manageriale, anche con specifiche premialità per superare il divario di genere;
- rafforzare le misure di incentivo alla riassunzione e favorire, in accordo con le iniziative già in corso promosse dalle Parti firmatarie, la ricollocazione di manager inoccupati attraverso Voucher alle imprese, soprattutto PMI, a copertura parziale della retribuzione del manager, con particolare focus sul fabbisogno delle PMI di gestire in modo efficace il cambio generazionale e la continuità d'impresa;
- approfondire le condizioni e modalità per offrire, col concorso del Governo nazionale, sgravi fiscali e contributivi alle imprese che assumono manager facendo leva sui processi di innovazione, internazionalizzazione, sostenibilità per il miglioramento della competitività delle aziende;
- incentivare e sostenere l'inserimento di figure manageriali nelle start up con l'attivazione di tutorship e coaching dedicati;
- promuovere tali iniziative attraverso i propri canali e strumenti di comunicazione;
- stimolare il confronto con i manager e gli altri rappresentanti aziendali al fine di monitorare e individuare i nuovi fabbisogni formativi (re-skilling e up-skilling) attraverso la condivisione di patti territoriali finalizzati ad orientare l'offerta formativa e favorire l'incontro domanda-offerta di lavoro secondo una logica di settore o di filiera produttiva;
- avvalersi della collaborazione delle Parti, in occasione di eventi istituzionali e non.

Art. 4 (Ruolo di Federmanager Lombardia)

Federmanager Lombardia, anche per il tramite delle Associazioni territoriali e/o enti collaterali presenti sul territorio regionale, si impegna ad assicurare:

- la diffusione delle iniziative promosse in tema da Regione Lombardia, attraverso i propri canali e strumenti di comunicazione;
- la condivisione del patrimonio di competenze e conoscenze dei propri manager, promuovendo iniziative ed eventi mirati che valorizzino best practices della realtà manageriale sul territorio;
- la promozione del percorso di outplacement sui propri canali istituzionali (sito, social, newsletter);
- la partecipazione ad incontri periodici di scambio di esperienze e di opinioni con le imprese del territorio e gli iscritti, al fine di stimolare il confronto sulle tematiche oggetto del presente Protocollo di Intesa;
- l'individuazione, tra i propri iscritti, di profili manageriali con specifiche competenze professionali coerenti con le esigenze del territorio, per incrementare l'attività delle imprese e migliorarne le performance.

Art. 5 (Ruolo di Confindustria Lombardia)

Confindustria Lombardia, anche per il tramite del coordinamento delle Associazioni territoriali del Sistema Confindustria, presenti sul territorio di Regione Lombardia, si impegna ad assicurare:

- la diffusione delle iniziative promosse in tema da Regione Lombardia, attraverso i propri canali e strumenti di comunicazione;
- l'organizzazione periodica, per il tramite delle associazioni territoriali del Sistema Confindustria presenti in Regione Lombardia, di eventi ad hoc per la promozione delle politiche attive e dell'outplacement;
- la promozione del percorso di outplacement sui propri canali istituzionali (sito, social, newsletter);

- la valorizzazione di eventuali best-practices in tale ambito
- un'attività di monitoraggio e misurazione di risultati delle attività ed iniziative promosse dai firmatari del protocollo ovvero quanti manager sono stati accompagnati e supportati verso un loro inserimento all'interno delle aziende
- la promozione del protocollo e delle attività in esso contenute anche verso altre Regioni e all'interno del sistema confindustriale.

Art. 5 (Durata e modalità di attuazione)

Il presente Protocollo di Intesa decorre dalla data di sottoscrizione fino al (24 mesi dalla data di sottoscrizione). Si istituisce una segreteria tecnica composta dai referenti di Regione Lombardia, Federmanager Lombardia e Confindustria Lombardia, con il compito di assicurare il raccordo strategico e operativo delle iniziative e il monitoraggio in itinere. La segreteria tecnica si riunirà di norma 3 (tre) volte l'anno al fine di verificare ogni utile azione per l'attuazione di quanto previsto nel presente Protocollo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Milano, _____

Istituzione/Associazione	Firmatari	Sottoscrizione Firmatari
Regione Lombardia		
Federmanager Lombardia		
Confindustria Lombardia		