

Allegato 1 - OBIETTIVI DIRETTORI GENERALI ATS, ASST E AREU

A) OBIETTIVI STRATEGICI ASST/ ATS (MAX 70 Punti)

Il presente parametro sarà oggetto di valutazione da parte della DG Welfare

OBIETTIVO	FINALITA'	INDICATORE	SOGGETTI INTERESSATI	PESO	MODALITA' DI RENDICONTAZIONE
Attuazione PNRR con riferimento a tutti gli interventi rientranti nella Missione 6 - Salute	Raggiungimento target e milestone	ASST: raggiungimento dei target e delle milestone delle proposte progettuali 2023 ATS: raggiungimento del risultato in tutto il territorio di competenza	ATS/ASST	15	Le competenti UO della DG Welfare provvederanno semestralmente alla verifica e rendicontazione del raggiungimento dell'obiettivo con riferimento agli interventi di competenza, chiedendo nel caso, chiarimenti e/o approfondimenti all'ATS/ASST interessata.
Piano per le liste di attesa 2023	Abbattimento delle liste di attesa	ASST: Raggiungimento dei target specifici 2023 individuati dalle DGR e dalle ATS di riferimento ATS: raggiungimento del risultato in tutto il territorio di competenza relativamente ai soggetti accreditati e contrattualizzati di natura pubblica e privata.	ATS/ASST	15	Le competenti UO della DG Welfare provvederanno semestralmente alla verifica e rendicontazione del raggiungimento dell'obiettivo chiedendo, nel caso, chiarimenti e/o approfondimenti all'ATS/ASST interessata.

Azioni per il miglioramento dei Pronto Soccorso	Adeguamento alle indicazioni regionali	<p>ASST:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minor ricorso alle cooperative di servizi • Miglioramento sistema di accoglienza • Diminuzione indici di affollamento PS <p>ATS: raggiungimento del risultato in tutto il territorio di competenza relativamente ai soggetti accreditati e contrattualizzati di natura pubblica e privata.</p>	ATS/ASST	15	<p>Invio da parte delle Aziende di una relazione semestrale in merito al raggiungimento dei target di cui al risultato atteso, con particolare riferimento al contenimento del ricorso alle cooperative per la copertura del servizio.</p> <p>Gli indici di affollamento dei PS saranno invece rilevati da AREU e non soggetti, quindi a rendicontazione da parte delle ATS/ASST.</p>
Attività di donazione di organi e tessuti		<p>Rispetto dei target indicati dalla Direzione Generale Welfare in merito alla percentuale di casi di donazione di organi e tessuti sul totale dei decessi.</p> <p>Di seguito i target di donazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tasso di CAM/decessi per neurolesione in ospedale $\geq 15\%$ - Tasso di CAM/decessi per neurolesione in Terapia Intensiva $\geq 40\%$ - <i>Multitessuto</i> Rapporto tra n. donazioni multi-tessuto con esito positivo/n. decessi candidabili alla donazione (considerando solo il criterio "età") $\geq 2\%$. 	ATS/ASST	5	<p>La competente UO della DG Welfare provvede annualmente alla verifica e rendicontazione del raggiungimento dell'obiettivo, rilevato attraverso monitoraggi periodici.</p>

		- Cornee Rapporto tra n. donazioni di cornee con esito positivo/n. totale decessi $\geq 10\%$.			
AREA PREVENZIONE	1) Prevenzione patologie neoplastiche	<p>1) Screening (HCV, mammella, colon retto, cervice uterina)</p> <p>ASST: % copertura degli screening (residenti che hanno fatto screening) rispetto alla popolazione dei propri distretti</p> <p>ATS: % copertura degli screening (residenti che hanno fatto screening) rispetto alla popolazione dei propri distretti</p> <p>STANDARD ATTESO: RAGGIUNGIMENTO SOGLIE LEA e per HCV non inferiorità rispetto alla media regionale</p>	ATS/ASST	10	1) Attraverso flussi informativi già in essere (flusso screening, piattaforma HCV); seguiranno indicazioni per il calcolo dell'indicatore
	2) Prevenzione infortuni sul lavoro e prevenzione Malattie Trasmesse da Alimenti	<p>2) Prevenzione infortuni e malattie</p> <p>ATS: % copertura dei controlli e delle ispezioni per l'area PSAL e SIAN</p>	ATS		2) Attraverso flussi informativi già in essere (IMPRESA); seguiranno indicazioni per il calcolo dell'indicatore.

		STANDARD ATTESO: RAGGIUNGIMENTO SOGLIE LEA/MINISTERIALI			
AREA VETERINARIA	<p>1. Contrasto alle emergenze epidemiche veterinarie: attuazione delle misure di prevenzione e controllo della Peste Suina Africana</p> <p>2. Miglioramento dei controlli ufficiali nella Sanità Pubblica Veterinaria: Uniformità dei controlli ufficiali in materia di Sanità pubblica Veterinaria, al fine di garantire maggior efficacia ed efficienza delle attività e in particolare nella gestione delle non conformità.</p>	<p>1. Organizzazione ed effettuazione di almeno una simulazione legata ad almeno una delle diverse fasi di gestione di un sospetto/focolaio di PSA nei suini selvatici, su specifico mandato regionale, anche in relazione alle specifiche realtà territoriali</p> <p>2. Programmazione ed attuazione di una periodica rotazione del personale afferente ai controlli ufficiali, ivi compresi i responsabili distrettuali</p>	ATS	10	La UO Veterinaria , provvede annualmente alla verifica e rendicontazione del raggiungimento dell'obiettivo chiedendo, nel caso, chiarimenti e/o approfondimenti all'ATS interessata.

B) OBIETTIVI STRATEGICI AREU (MAX 70 Punti)

Il presente parametro sarà oggetto di valutazione da parte della DG Welfare

OBIETTIVI	FINALITA'/INDICATORI	PESO	MODALITA' DI RENDICONTAZIONE
HUB di Gallarate	Approvazione progetto per nuovo HUB	25	Rendicontazione semestrale
Centrali Uniche Continuità Assistenziale ASST	Messa a regime estensione del progetto	20	Rendicontazione semestrale
Incremento raccolta sangue	Incremento di almeno il 10 % della raccolta sangue	10	Rendicontazione semestrale
Azioni di potenziamento per i Pronto Soccorso	Rilevazione degli indici di affollamento dei PS	15	Rendicontazione semestrale

C) OBIETTIVI OPERATIVI : ATS/ASST/AREU

Il presente parametro sarà oggetto di valutazione da parte della DG Welfare; gli obiettivi “trasparenza” e “tempi di pagamento” verranno valutati con la collaborazione degli uffici interessati.

OBIETTIVO	FINALITA'/INDICATORI	SOGGETTI COINVOLTI	PESO	MODALITA' DI RENDICONTAZIONE
Garanzia dei L.E.A.	Raggiungimento dei target per la garanzia dei L.E.A.	ATS/ASST	0	Le competenti UO della DG Welfare provvederanno semestralmente alla verifica e rendicontazione del raggiungimento dell'obiettivo, chiedendo nel caso, chiarimenti e/o approfondimenti all'ATS/ASST interessata.
Indirizzi di Programmazione Anno 2023	Puntuale attuazione degli adempimenti previsti dalla DGR 7758 del 28/12/2022.	ATS/ASST/AREU	0	Le competenti UO della DG Welfare provvederanno semestralmente alla verifica e rendicontazione del raggiungimento dell'obiettivo chiedendo, nel caso, chiarimenti e/o approfondimenti all'ATS/ASST interessata.
Trasparenza	Rispetto delle indicazioni relative alla normativa sulla trasparenza	ATS/ASST/AREU	0	Rendicontazione annuale in merito al rispetto degli adempimenti previsti dalla legge in materia di trasparenza.
Tempi di pagamento ¹	Rispetto delle tempistiche previste dalla normativa vigente	ATS/ASST/AREU	0	Rendicontazione annuale (rilevazione dei dati forniti dalle Aziende, attraverso la piattaforma SCRIBA)

¹ La quota dell'indennita' di risultato condizionata al predetto obiettivo non puo' essere inferiore al 30 per cento.

La predetta quota dell'indennita' di risultato:

- a) non e' riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;
- b) e' riconosciuta per la meta' qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;
- c) e' riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta giorni;
- d) e' riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni.

**Il mancato raggiungimento degli obiettivi comporta una decurtazione fino a 5 punti dal punteggio.
Inoltre, il mancato raggiungimento dell'obiettivo GARANZIA LEA comporta l'avvio del procedimento per la verifica del mantenimento dell'incarico.**

D) COMPORTAMENTI MANAGERIALI (MAX 30 Punti) : _ATS/ASST/AREU

Il presente parametro sarà oggetto di valutazione da parte di un comitato ristretto di componenti della Giunta Regionale coordinato dal Presidente e composto dal Presidente stesso, dall'Assessore al Bilancio e Finanza e dall'Assessore al Welfare.

Per la valutazione del Parametro si terrà conto dei seguenti fattori:

- Capacità di relazione con i colleghi, con gli organi aziendali e con le altre istituzioni
- Orientamento ai bisogni dell'utenza e capacità di risolvere i problemi
- Capacità di collaborazione e lavoro di squadra
- Rapporti con gli enti locali