

**PROTOCOLLO D'INTESA TRA REGIONE LOMBARDIA E L'ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA DIREZIONE DEL PERSONALE LOMBARDIA (AIDP) PER LA DIFFUSIONE E LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA "LUOGHI DI LAVORO CHE PROMUOVONO SALUTE-RETE WHP LOMBARDIA (WORKPLACE HEALTH PROMOTION)**

**TRA**

**Regione Lombardia**, Codice Fiscale e Partita I.V.A 80050050154, con sede legale in Milano, piazza Città di Lombardia 1, rappresentata per la firma del presente Protocollo d'Intesa dal Direttore Generale della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, dott. Marco Cozzoli;

**E**

**AIDP LOMBARDIA**, Codice Fiscale e Partita I.V.A 08230550157, con sede legale in Milano, via E. Cornalia 26, rappresentata per la firma del presente Protocollo d'Intesa da dott.ssa Elena Panzera, nella sua qualità di Presidente.

**PREMESSO CHE**

Le principali evidenze di letteratura, recepite nelle raccomandazioni della Organizzazione Mondiale della Sanità, affermano:

- la Promozione della Salute rappresenta un processo sociale e politico globale, che non comprende solo azioni volte a rafforzare le abilità e le capacità dei singoli individui, ma anche azioni volte a modificare le condizioni sociali, ambientali ed economiche, in modo da attenuare il loro impatto sulla salute del singolo e della collettività;
- la prevenzione delle malattie croniche non trasmissibili rappresenta al contempo una priorità di salute e una sfida per il mondo del lavoro nella gestione e nel reinserimento dei lavoratori anche in relazione ai risvolti di valorizzazione del capitale umano, di impatto economico e sociale.
- Regione Lombardia, nell'ambito della prevenzione delle malattie croniche non trasmissibili e per il tramite delle Agenzie di Tutela della Salute — ATS, sviluppa programmi di promozione di stili di vita e ambienti favorevoli alla salute a carattere multifattoriale, intersettoriale e multistakeholder che si realizzano nei setting: scuola, luoghi di lavoro, comunità locali, servizi sociosanitari — tra i quali il Programma "Luoghi di lavoro che promuovono Salute — Rete WHP Lombardia", di cui al Piano Regionale della Prevenzione 2021—2025, che ha l'obiettivo prioritario di promuovere cambiamenti organizzativi dei luoghi di lavoro al fine di renderli ambienti favorevoli alla adozione consapevole di stili di vita salutari per la prevenzione delle malattie croniche ed al benessere del lavoratore.

Il Programma "Luoghi di lavoro che promuovono Salute — Rete WHP Lombardia" ha ottenuto la validazione di Buona Pratica nell'ambito del sistema nazionale Pro.Sa- DORS (Banca dati online nazionale di progetti, interventi e politiche di prevenzione e promozione della salute) e nell'ambito delle iniziative della Commissione Europea dedicate alla prevenzione delle malattie croniche e all'invecchiamento attivo- Joint Action Chrodis 2014-2017 e Joint Action Chrodis Plus 2017 -2020.

**RICHIAMATI**

- la l.r. n. 33/2009 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità) e s.m.i. che all'art 4 bis stabilisce, tra l'altro, che *"La Regione promuove le attività di prevenzione e di promozione della salute con l'obiettivo di migliorare lo stato di salute fisica, mentale e sociale della popolazione, di eliminare i fattori di rischio individuali e ambientali, di ridurre le disuguaglianze favorendo l'accesso alle attività di prevenzione (...)"* e all'art 56 (Competenze della Giunta regionale) Comma 1, assegna alla Giunta regionale, nel rispetto dei piani di cui agli articoli 4 e 4 bis, tra l'altro, il compito di *"definire il ruolo e il contributo dei soggetti coinvolti nel sistema integrato della prevenzione, anche relativamente alle attività (...) di sviluppo degli strumenti di informazione e comunicazione, nonché ai processi di promozione della salute"*,
- la DCR n. XI/2395 del 15 febbraio 2022 - "Piano regionale di prevenzione 2021 – 2025", ai sensi delle Intese Stato Regioni del 6 agosto 2020 e del 5 maggio 2021 e della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 ("Testo unico delle leggi regionali in materia di Sanità e s.m.i.") che, tra gli obiettivi e le relative azioni dei Programmi Predefiniti (PP) e dei Programmi Liberi (PL), prevede lo sviluppo e/o il consolidamento di processi

intersettoriali di prevenzione, promozione di stili di vita e ambienti favorevoli alla salute ed alla prevenzione dei fattori di rischio comportamentali delle malattie cronico-degenerative e delle dipendenze patologiche, anche tramite la sottoscrizione di Accordi con soggetti esterni al sistema sanitario che possono sostenere/contribuire alla loro implementazione.

**CONSIDERATO** che Regione Lombardia:

- nell’ambito del Programma “Luoghi di lavoro che promuovono salute — Rete WHP Lombardia” conta (anno 2023) l’adesione di oltre 1100 imprese pubbliche e private (sedi fisiche) e coinvolge oltre 350.000 lavoratori;
- per la sua implementazione secondo criteri di efficacia, efficienza e sostenibilità, all’interno del Piano Regionale di Prevenzione 2021-2025 ha individuato obiettivi di processo tesi a promuovere:
  - lo sviluppo di nuove alleanze stabili e innovative con soggetti che, in relazione alla propria mission, possono supportare in un’ottica di partenariato il Programma;
  - la diffusione di conoscenze, competenze e consapevolezza che favoriscano cambiamenti sostenibili di prassi organizzative/familiari/comunitarie per rendere facilmente adottabili scelte comportamentali favorevoli alla salute;
  - l’adesione al Programma anche da parte delle piccole e medie imprese e/o dei settori più vulnerabili per la presenza di lavoratori a “bassa qualifica”, e in generale orientando gli interventi a criteri di equità
  - l’integrazione con le più ampie strategie di salute sviluppate nella comunità locale di riferimento (es. Urban Health) e con le linee d’azione dell’Agenda di Sostenibilità regionale 2030

**CONSIDERATO** che AIDP Lombardia:

- è un’Associazione di professionisti nell’ambito della Direzione delle Risorse Umane (HR) che comprende oltre 4.000 soci, organizzata da 17 Gruppi regionali e che conta su una comunità social di più di 20.000 membri
- persegue la mission di promuovere la cultura professionale, il ruolo e il valore della professione delle Risorse Umane nelle Aziende, nelle Istituzioni e nelle Organizzazioni pubbliche e private
- promuove il successo delle organizzazioni e la crescita delle persone che vi lavorano attraverso eventi, progetti, ricerche e pubblicazioni sul mondo del lavoro e il futuro della Direzione HR
- incentiva dal 1960 uno sviluppo serio e responsabile della cultura manageriale in ambito risorse umane
- si basa su valori-cardine quali la centralità della persona e della dignità umana, l’impegno responsabile nello sviluppo della cultura d’impresa, l’eccellenza della professionalità, la cultura della partecipazione e attraverso collaborazioni autorevoli, il rispetto etico e deontologico della professione e il confronto intergenerazionale
- organizza annualmente oltre 250 eventi di aggiornamento e networking professionale a livello regionale; partecipa all’organizzazione annuale del Congresso Nazionale di AIDP Nazionale annualmente focalizzato su temi di frontiera in ambito HR & People Management
- promuove un AIDP Young Summit, convegno dedicato ai giovani HR;
- cura il progetto AIDP Award come momento di riconoscimento dei migliori progetti in ambito Direzione del Personale, stimolando e supportando la partecipazione alla vita associativa dei Soci con il loro coinvolgimento attivo nelle diverse aree di lavoro, progetti ed iniziative;
- è membro e partner attivo della rete internazionale in seno a World Federation of People Management Associations (WFPMA), European Association for People Management (EAPM) e di Fédération Méditerranéenne des Ressources Humaine (FMRH)
- promuove alleanze tra Enti ed associazioni che valorizzano il binomio “Persona e Lavoro”, analizzano e interpretano lo scenario del lavoro, proponendo soluzioni coerenti ed efficaci;
- implementa progetti e iniziative di carattere locale, nazionale e internazionale.

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

**Art. 1 — Premesse**

Le premesse costituiscono parte integrante del presente Protocollo d’Intesa.

## **Art. 2 — Oggetto e Finalità**

Il presente Protocollo d'Intesa disciplina il rapporto di collaborazione tra Regione Lombardia e AIDP Lombardia teso a promuovere lo sviluppo su tutto il territorio regionale del programma “Luoghi di lavoro che promuovono salute — Rete WHP Lombardia”.

## **Art. 3 - Attività**

**AIDP Lombardia** si impegna a:

- valorizzare e diffondere, fra i propri Soci e presso una platea più ampia in base alle collaborazioni in atto con tutti gli stakeholder sul territorio lombardo e nazionale, la cultura della promozione della salute e della prevenzione, anche dando evidenza dei risultati raggiunti dal programma “Luoghi di lavoro che promuovono salute — Rete WHP Lombardia”;
- contribuire al processo di sensibilizzazione e formazione delle figure HR delle Aziende associate e di supportare Regione Lombardia nello sviluppo della Rete WHP pubblicizzando/sponsorizzando in ambito imprenditoriale le modalità per l’adesione e partecipazione delle imprese alla rete stessa, nonché valorizzando e favorendo la visibilità delle pratiche più innovative realizzate dalle Aziende già aderenti al programma WHP;

**Regione Lombardia**, per il tramite della Direzione Generale Welfare, si impegna a:

- valorizzare i contenuti della partnership con AIDP presso i soggetti del SSR lombardo e gli Attori a vario titolo coinvolti nello sviluppo di programmi e iniziative di prevenzione e promozione della salute nei luoghi di lavoro, quale opportunità di rafforzamento dei processi intersettoriali già in corso a livello regionale e locale;
- diffondere l'informazione sulle iniziative attivate da AIDP derivanti dalla presente Intesa mediante i propri canali di comunicazione, sui siti [www.regione.lombardia.it](http://www.regione.lombardia.it) e [www.promozionesalute.regione.lombardia.it](http://www.promozionesalute.regione.lombardia.it).

Le Parti si impegnano inoltre a collaborare, ove possibile e coerentemente con i rispettivi protocolli operativi, alle rispettive iniziative di comunicazione nonché a promuovere iniziative congiunte, finalizzate a diffondere la cultura della prevenzione delle malattie croniche non trasmissibili (MCNT) nei luoghi di lavoro nonché alla diffusione di buone pratiche di promozione della salute.

## **Art. 4 — Monitoraggio e valutazione**

Per il raggiungimento di tali obiettivi le parti si impegnano ad attivare un processo di confronto permanente finalizzato al monitoraggio delle iniziative intraprese in attuazione del presente accordo.

## **Art. 5 – Durata dell’intesa e oneri**

Il presente Accordo entrerà in vigore alla data della sua sottoscrizione, avrà durata triennale e potrà essere rinnovata per un uguale periodo con l’adozione di un apposito provvedimento entro la scadenza del termine previsto.

## **Art. 6 - Oneri finanziari**

Il presente Protocollo non comporta oneri a carico del bilancio regionale.

## **Art. 7 – Rinvio**

Per quanto non previsto nel presente Accordo si fa rinvio alle norme di legge.

### **Art. 8 – Foro competente**

Per eventuali controversie tra le parti in relazione all'interpretazione e/o alla validità del presente Protocollo, il Foro competente è quello stabilito dalla legge.

Letto, confermato e sottoscritto

Per Regione Lombardia

Il Direttore Generale DG Welfare

Marco Cozzoli

Per AIDP Lombardia

Il Presidente