



FORMAPER



## **ACCORDO DI COLLABORAZIONE TRA**

**REGIONE LOMBARDIA  
UNIONCAMERE LOMBARDIA  
POLIS-LOMBARDIA  
FORMAPER**

**PER**

**LO SVILUPPO DI UNA PIATTAFORMA LOMBARDA PER LA  
RILEVAZIONE DEI FABBISOGNI FORMATIVI E L'ORIENTAMENTO  
FORMATIVO E PROFESSIONALE**

## TRA

**Regione Lombardia**, di seguito anche denominata "Regione", con sede in Milano, Piazza Città di Lombardia n. 1, C.F. n. 80050050154, rappresentata da:

**Unioncamere Lombardia**, di seguito denominata anche "Unioncamere", con sede in Milano, Via Oldofredi 23, Partita IVA 03254220159, rappresentata dal Direttore Operativo Maurizio Colombo;

**PoliS-Lombardia**, di seguito anche denominata "PoliS", con sede in Milano, Via Taramelli 12/F, C.F. 07221390961, rappresentata dal Direttore Generale Fulvio Matone;

**Formaper – Azienda Speciale della Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi** di seguito anche denominata "Formaper", sede legale in Milano, via Meravigli 9/b, codice fiscale 97425530157, partita iva 05121070964 rappresentata dal Direttore Generale Sergio Enrico Rossi

di seguito congiuntamente le "Parti",

## PREMESSO CHE

**Regione Lombardia - Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro**, è impegnata a sviluppare una maggiore interazione tra imprese e nuove generazioni, fra scuola, formazione e lavoro, favorendo l'integrazione delle politiche dedicate alla scuola, all'attività formativa e al lavoro e assicurando una governance che qualifichi il capitale umano lombardo rendendolo sempre più competitivo e riconoscibile in termini di eccellenza. Da diversi anni ha predisposto una serie di analisi per le province e la Città Metropolitana di Milano al fine di supportarle nella programmazione dell'offerta formativa dell'istruzione di II grado, con particolare attenzione alla Istruzione e Formazione Professionale (di competenza regionale). Per il biennio 2020-2021 l'accordo di programma fra Regione e Camere di Commercio prevede una attività più ampia di raccolte delle informazioni e di orientamento al mercato del lavoro, raccordando le iniziative di Regione con quelle del sistema camerale. L'osservatorio contribuirà allo sviluppo di questa attività congiunta apportando le conoscenze del sistema regionale sui dati delle comunicazioni obbligatorie che consentono di monitorare la domanda effettiva di qualificazione professionale. L'Osservatorio concorderà con la DG IFL lo scambio delle informazioni necessarie alla realizzazione dell'iniziativa.

**PoliS-Lombardia - Istituto regionale per il supporto alle politiche** della Lombardia come da Legge Regionale 6 agosto 2010, n. 14, all'art 3 (come modificato da LR n. 22 del 10 agosto 2017, art 24 - Accorpamento ARIFL) fornisce supporto alle politiche integrate di istruzione, formazione e lavoro. Nel suo ruolo istituzionale di supporto alle politiche della Giunta regionale ex art. 48 dello Statuto, ha la gestione dei 15 osservatori istituiti

dalla Giunta regionale lombarda, compreso quello del Mercato del Lavoro e della Formazione.

**Unioncamere Lombardia - Unione Regionale delle Camere di Commercio** è la struttura associativa regionale che riunisce e rappresenta le Camere di Commercio della regione e il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 219 ha attribuito alle Camere di commercio la possibilità di svolgere le attività statutarie, singolarmente o in forma associata per il tramite dell'Unione stessa. E' di norma individuata come soggetto attuatore delle azioni in attuazione dell'Accordo, ai sensi dell'art. 27-ter della l.r. 34/1978. Come soggetto attuatore, Unioncamere Lombardia, pur rimanendo responsabile delle azioni, può avvalersi delle strutture camerali competenti, per territorio o materia, a cui affidare la concreta realizzazione delle stesse azioni, entro i limiti fissati dall'art. 13 delle Linee Guida approvate con DGR n. 6790 del 30.06.2017. Regione Lombardia e Sistema Camerale lombardo mettono a disposizione del Soggetto Attuatore le risorse di propria competenza all'avvio del progetto o, per i bandi, al momento della individuazione dei beneficiari. Nel caso in cui le azioni siano pluriennali le risorse verranno messe a disposizione in rate annuali.

**Formaper – Azienda Speciale della Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi**, è attiva dal 1987 con lo scopo di contribuire alla diffusione della cultura d'impresa e allo sviluppo dell'imprenditorialità e favorire l'incontro tra imprese e scuole attraverso interventi e progetti su percorsi per competenze trasversali e orientamento. In questo contesto, contribuisce allo sviluppo della piattaforma attraverso la progettazione e lo sviluppo degli strumenti di orientamento che saranno oggetto di sperimentazione e che faranno uso delle basi dati integrate oggetto della presente convenzione. Formaper apporterà l'intervento dei suoi esperti e dei suoi progettisti per valutare l'usabilità delle informazioni generate dal processo di integrazione, la loro rilevanza nel processo di orientamento individuale, oltre che in quello di programmazione. Formaper assicurerà inoltre che gli sviluppi futuri della piattaforma di orientamento prevedano un uso adeguato delle informazioni quantitative prodotte dai partner.

- Regione Lombardia e Unioncamere Lombardia hanno sottoscritto un Accordo di Programma per lo sviluppo economico del sistema lombardo, nella cui annualità 2020 è stata approvata la scheda progetto relativa alle attività di cui alla presente convenzione, mediante Segreteria Tecnica in modalità telematica in data **16 novembre 2020**.

## **SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

### **Articolo 1 – Obiettivi dell'Accordo**

Le Parti condividono il comune obiettivo di sviluppare congiuntamente attività di rilevazione dei fabbisogni formativi a supporto della programmazione e dell'orientamento scolastico e formativo in Lombardia, supe-

rando le attività di tipo informativo per realizzare azioni di orientamento professionale basate sulla domanda effettiva di lavoro sul territorio.

Con queste attività si intende affrontare il problema del *mismatch*, che impedisce alle aziende di trovare candidati idonei e al contempo incrementa il numero dei NEET che non trovano sbocco professionale al termine dei loro cicli di studio.

In particolare, è interesse delle Parti lavorare congiuntamente e in modo integrato in quanto le rapide evoluzioni in corso sia nel mondo del lavoro che in quello della scuola e della formazione professionale rendono opportuno:

- predisporre strumenti che possano riportare tempestivamente agli operatori e alle istituzioni del sistema formativo le esigenze delle imprese e degli attori economici per realizzare una programmazione della offerta formativa adeguata alle esigenze del sistema socioeconomico lombardo;
- Individuare le competenze strategiche richieste per la formazione continua utili a promuovere l'innovazione e la competitività delle imprese, ma anche per costruire modelli di crescita professionale a supporto dell'orientamento scolastico;
- lavorare congiuntamente in vista della realizzazione di una piattaforma da impiegare in azioni sia di Orientamento formativo che di Orientamento professionale, nonché nel complesso delle politiche di formazione e lavoro e che metta a sistema gli strumenti già esistenti e divenga un mezzo di accompagnamento per studenti, famiglie e lavoratori verso una scelta più aderente ai fabbisogni di competenze delle imprese e di supporto per gli operatori nello sviluppo di servizi mirati per un orientamento più efficace.

Per raggiungere l'obiettivo di coniugare le richieste del mercato del lavoro con le attitudini della persona, valorizzando anche le competenze di cui questa è già in possesso, e qualificare l'offerta rendendo più leggibili i fabbisogni delle imprese, è necessario partire da una lettura ragionata dei dati predittivi a diverso titolo disponibili, al fine di creare una base dati comune che consenta ai vari soggetti direttamente coinvolti di procedere ad azioni di orientamento efficaci che rispondono ad una esigenza sia dei giovani e delle loro famiglie che delle imprese.

## **Articolo 2 – Oggetto dell'accordo**

Le Parti, per il perseguimento dei fini indicati dall'articolo 1, si impegnano a collaborare per avviare e gestire congiuntamente le seguenti fasi progettuali, da dettagliare in un Piano d'azione che definisca puntualmente, rispetto alle fasi sotto indicate i tempi di realizzazione, le risorse dedicate, il ruolo delle Parti:

### **➤ Fase A**

Acquisizione di dati e informazioni, in particolare quelle provenienti da Comunicazioni obbligatorie (UNILAV), Registro delle imprese, Indagine Excelsior per rilevare le caratteristiche delle imprese che

assumono e confrontandone gli esiti con quanto emerge dall'indagine Excelsior sui profili professionali maggiormente richiesti e di difficile reperimento.

- Fase B  
Integrazione fra le informazioni del Registro delle imprese e delle Comunicazioni obbligatorie, tramite gli identificativi di impresa, che consentano di analizzare il comportamento dei datori di lavoro sul mercato per tipologie, dotandosi di strumenti di previsione a breve e medio termine della domanda di figure professionali.
- Fase C  
Integrazione delle informazioni ottenute sulle figure professionali assieme a quelle provenienti dal sistema Excelsior per ottenere una visione prospettica di medio termine dei fabbisogni formativi del sistema di formazione e lavoro regionale e delle province.
- Fase D  
Realizzazione di un report di stima dei fabbisogni e stesura di specifiche tecniche per l'integrazione a regime degli archivi, includendo in tali specifiche anche gli aspetti relativi alla gestione della privacy by design e comunicazione dei risultati progettuali.

Le sopra citate attività sono propedeutiche alla realizzazione del piano di fattibilità e della relativa stima dei fabbisogni in termini di competenze, accesso a banche dati, architettura di sistema e risorse finanziarie, in vista del successivo passaggio alla realizzazione di una piattaforma telematica lombarda per l'orientamento formativo e professionale.

### **Articolo 3 – Impegni economici**

Per il biennio 2020-2021 le parti si impegnano a mettere a disposizione le proprie risorse di personale congrue all'attivazione delle iniziative descritte, reperendo nei propri bilanci le eventuali risorse necessarie per l'attivazione delle iniziative descritte, che verranno identificate e destinate con successivi atti. Polis-Lombardia, in quanto soggetto gestore dell'osservatorio del mercato del lavoro, in attuazione delle politiche promosse dalla Giunta regionale, intende mettere a disposizione della presente iniziativa la somma massima di euro 180.000,00 per l'anno 2020 che sarà corrisposta a Unioncamere come previsto dalle modalità di attuazione dell'accordo per la competitività per consentire l'assunzione degli impegni relativi.

### **Articolo 4- Segreto d'ufficio e protezione dei dati**

E' fatto divieto espresso alle Parti di utilizzare le informazioni acquisite in esecuzione della presente Convenzione per fini diversi da quelli previsti dalla Convenzione stessa. Nello svolgimento delle attività oggetto della presente Convenzione, le Parti si impegnano inoltre al rispetto della disciplina in materia di tutela del segreto statistico di cui all'art. 9 del decreto legislativo 6 settembre 1989, n. 322, e successive modifiche e integrazioni, nonché, ove applicabili, delle disposizioni dettate in materia di protezione dei dati personali dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n.

196 e successive modifiche e integrazioni (Codice in materia di protezione dei dati personali), con particolare attenzione ai profili della sicurezza di cui all'allegato B, e dal Codice di deontologia e di buona condotta per il trattamento di dati personali a scopi statistici e di ricerca scientifica effettuati nell'ambito del Sistema statistico nazionale (allegato A.3 del d.lgs.n.196/2003).

#### **Articolo 5 – Modalità di diffusione e di pubblicizzazione dei risultati**

Le Parti si impegnano a dare ampia pubblicità alle attività realizzate nell'ambito del presente accordo di collaborazione, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze, ai fini della massima visibilità delle azioni svolte e del loro impatto.

#### **Art. 6 - Monitoraggio e valutazione dell'impatto delle azioni realizzate**

Le parti s'impegnano a monitorare costantemente l'andamento delle azioni previste nell'Accordo e, alla loro conclusione, ad analizzare quali sono stati gli esiti e risultati di progetto a livello di attività e progetti eseguiti.

#### **Art. 7 - Disposizioni generali e durata**

Il presente Accordo entra in vigore al momento della sottoscrizione, avrà efficacia fino al 31 dicembre 2021 e in ogni caso resta in vigore sino alla realizzazione delle iniziative e azioni previste.

Il presente Accordo potrà essere integrato, modificato o rinnovato per concorde volontà dei firmatari.

Le Parti risulteranno promotrici di tutte le azioni previste dal presente Accordo di collaborazione, che saranno attuate in modo coordinato e condiviso.

Il presente Accordo è redatto in quattro esemplari, conservati presso i firmatari dell'accordo stesso.

Letto, confermato e sottoscritto a Milano, il ...

Per Regione Lombardia

Per Unioncamere Lombardia

Per PoliS-Lombardia

Per Formaper