

**PRE-INTESA SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO
DELLE AREE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 16.11.2022**

Il giorno 23 ottobre 2023 presso gli uffici della Giunta regionale della Lombardia

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA COMPOSTA DA:

FABRIZIO DE VECCHI, ANDREA BIZZOZERO, VALERIA DE CARLO E FEDERICO GIOVANAZZI

E

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE COSTITUITA DA:

RSU, FP CGIL, CISL FP, UIL FpL, CSA RAL

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, con particolare riferimento all'articolo 14 che disciplina le progressioni economiche all'interno delle aree individuando i seguenti criteri necessari per poter partecipare alla progressione:

- non aver beneficiato di progressione economica negli ultimi 3 anni. Ai fini della verifica del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4.
- assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

VISTA l'Intesa sul Contratto Collettivo Integrativo in attuazione del CCNL 16 novembre 2022 che:

- all'art. 16 prevede di trattare i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree in una successiva sessione negoziale di contrattazione integrativa nel rispetto dei commi 2, lett. a), b), c), d), e), f), e g) dell'art. 14 del CCNL di riferimento d'Area;
- all'Allegato B destina per l'annualità 2023 1.170.000 euro per l'istituto dei differenziali stipendiali;

CONSIDERATO che nell'incontro del 28 settembre u.s. l'Amministrazione ha avviato la contrattazione sul tema ad oggetto del presente accordo, proseguita e conclusasi in data 23 ottobre 2023;

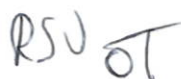
Le parti,



FP CGIL


RSU




RSU OT


CSA
RAL


Procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) ai sensi dell'art. 14 del CCNL triennio 2019-2021, per le annualità 2023 e 2024.

REQUISITI di ACCESSO alle Progressioni economiche all'interno delle aree per l'annualità 2023

Possono accedere i dipendenti **presenti nei ruoli** regionali al 01.01.2023 con contratto a tempo indeterminato che:

- a) **hanno 24 mesi di anzianità alla data del 1° gennaio**, maturati presso la Giunta regionale di Regione Lombardia od in altra pubblica amministrazione del medesimo o altro comparto di contrattazione sia a tempo indeterminato che a tempo determinato nella medesima area od in aree corrispondenti se riferito ad altri comparti di contrattazione;
- b) **hanno effettuato l'ultima progressione economica il 1° gennaio dei due anni precedenti alla selezione o in periodi precedenti, come segue:**
 - per l'annualità 2023 potrà partecipare alla procedura chi ha effettuato l'ultima progressione il 01.01.2021 od in date precedenti.
- c) non sono stati destinatari di procedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi 24 mesi.

REQUISITI di ACCESSO alle Progressioni economiche all'interno delle aree per l'annualità 2024

Possono accedere i dipendenti **presenti nei ruoli** regionali al 01.01.2024 con contratto a tempo indeterminato che:

- a) **hanno 36 mesi di anzianità alla data del 1° gennaio**, maturati presso la Giunta regionale di Regione Lombardia od in altra pubblica amministrazione del medesimo o altro comparto di contrattazione sia a tempo indeterminato che a tempo determinato nella medesima area od in aree corrispondenti se riferito ad altri comparti di contrattazione;
- b) **hanno effettuato l'ultima progressione economica il 1° gennaio dei tre anni precedenti alla selezione o in periodi precedenti, come segue:**
 - per l'annualità 2024 potrà partecipare alla procedura chi ha effettuato l'ultima progressione il 01.01.2021 od in date precedenti;
- c) non sono stati destinatari di procedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi 24 mesi.

- con una valutazione pari a 30 o superiore saranno riconosciuti 13,33 punti per anno, da riproporzionare ai giorni per periodi inferiori all'anno, senza alcun arrotondamento per decimali
- con punteggio di valutazione inferiore a 30 saranno riconosciuti 6,66 punti per anno, da riproporzionare ai giorni per periodi inferiori all'anno, senza alcun arrotondamento per decimali
- qualora vi siano annualità con valutazione espressa da altri enti o valutazione assente, l'esperienza non sarà valorizzata.

Saranno presi in considerazione i periodi di servizio prestati sia a tempo indeterminato che determinato, **nella medesima area.**

VALUTAZIONE INDIVIDUALE	PUNTI ATTRIBUITI esperienza professionale per anno
da 30 a 40 compresi	13,33 per anno
da 24 a 29,99 compresi	6,66 per anno
valutazioni non valorizzabili	0 punti

Per il personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di 6 anni viene attribuito un punteggio aggiuntivo del 3% sul punteggio complessivo ottenuto.

Gli eventuali arrotondamenti sui contingenti di ogni area avverranno per difetto.

In caso di parità di punteggio sarà attribuita priorità al candidato anagraficamente più anziano.

[Handwritten signature]

RSU
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
CSA
[Handwritten signature]

FP CGIL
[Handwritten signature]

RSU
[Handwritten signature]

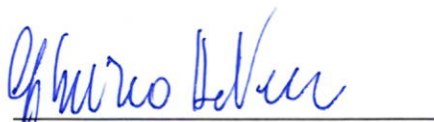
**PRE-INTESA SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO
DELLE AREE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 16.11.2022**

Dichiarazione congiunta

Le parti si impegnano a valutare, a partire dall'annualità 2024, la possibilità di includere nei criteri che danno diritto all'ottenimento del differenziale economico all'interno delle aree, l'attività prestata e valutata presso altre pubbliche amministrazioni, equiparandola all'attività prestata presso Regione Lombardia - Giunta regionale, con le opportune normalizzazioni fra le differenti metodologie di valutazione.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Fabrizio De Vecchi



Andrea Bizzozero



Valeria De Carlo

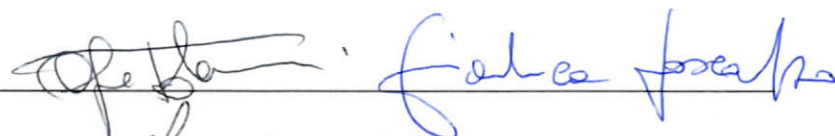


Federico Giovanazzi

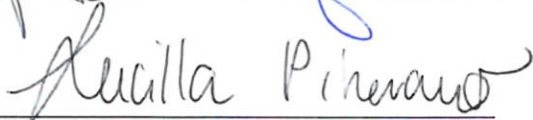


LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

RSU



FP CGIL



CISL FP



UIL FpL



CSA RAL

