

ALLEGATO B1

SCHEDE DELLE COMPETENZE E DELLE RESPONSABILITÀ

Scheda n. 1 – DATORE DI LAVORO

Riferimenti	COMPETENZE E RESPONSABILITA'
Art. 17 D.lgs 81/2008	Valutazione di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori presenti nell'ambito dell'organizzazione, finalizzata ad individuare le misure di prevenzione e di protezione e ad elaborare il programma delle misure atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e sicurezza ed elaborazione del Documento di Valutazione dei Rischi
	Designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione
Disposizioni organizzative	Il Datore di lavoro approva il Modello di organizzazione e gestione per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori
Sistema di gestione della sicurezza	Il Datore di lavoro definisce, la politica, gli obiettivi e i contenuti del Sistema di gestione della sicurezza

**Scheda n. 2 - RESPONSABILE DI AREA, DIRETTORE GENERALE E CENTRALE E
DIRIGENTE RESPONSABILE DI SEDE DISTACCATA**

Riferimento	COMPETENZE E RESPONSABILITA'
Art. 18 D.lgs 81/2008	Nell'affidare i compiti ai lavoratori tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza
	Rilevare il fabbisogno dei dispositivi di protezione individuale e fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale
	Richiedere l'osservanza da parte dei singoli lavoratori delle norme vigenti, nonché delle disposizioni in materia di sicurezza e di igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuali messi a loro disposizione
	Garantire che i lavoratori rispettino i programmi di formazione e di sorveglianza sanitaria
	Vigilare affinché i lavoratori per i quali vige l'obbligo di sorveglianza sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa senza il prescritto giudizio di idoneità
	Individuare i preposti per le attività di vigilanza
	Individuare i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro, di primo soccorso e di gestione dell'emergenza
Disposizioni organizzative Sistema di gestione della sicurezza	Nominare il referente per la sicurezza
	Individuare gli incaricati per la sorveglianza sul divieto di fumo.
	Fornire al Servizio di Prevenzione e Protezione ed al Medico Competente informazioni in merito alla natura dei rischi, all'organizzazione del lavoro e all'attuazione delle misure preventive e protettive
	Informare tempestivamente il Servizio di Prevenzione e la Struttura dedicata alla gestione delle risorse umane ogni qual volta si effettui un cambio di mansioni del personale assegnato che comporti una variazione dei rischi
	Informare tempestivamente le strutture deputate alla gestione delle risorse umane ed il Servizio di Prevenzione in caso di infortunio o incidente occorsi nelle strutture di propria competenza

Scheda n. 3 - DIRIGENTE RESPONSABILE DI SEDE DISTACCATA

Riferimento	COMPETENZE E RESPONSABILITA'
Art. 18 D.lgs 81/2008	Adottare le misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa
	Informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione
Disposizioni organizzative Sistema di gestione della sicurezza	Vigilare sul normale funzionamento delle strutture e degli impianti della propria sede di lavoro, segnalando alle strutture competenti le eventuali necessità legate alla sicurezza e salubrità del luogo di lavoro
	Vigilare affinché gli impianti ed i dispositivi di sicurezza vengano sottoposti a regolare manutenzione e al controllo del loro funzionamento
	Nel caso di eventuali ispezioni effettuate dagli organi di vigilanza e controllo, informare il Datore di Lavoro ed il Servizio di Prevenzione e Protezione
	In caso di urgenza, acquistare i necessari e idonei dispositivi di protezione o le altre dotazioni individuali, sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente
	In caso di affidamento di Lavori Pubblici di Somma Urgenza, assicurare il rispetto delle misure di tutela della salute e della sicurezza in favore dei lavoratori
	Eseguire ogni anno almeno una prova di evacuazione della propria sede

Scheda n. 4 - DIRIGENTE DI STRUTTURA DEPUTATA ALLA GESTIONE DELLE RISORSE**UMANE**

Riferimento	COMPETENZE E RESPONSABILITA'
Art. 18 D.lgs 81/2008	Nell'affidare i compiti ai lavoratori, d'intesa con il Dirigente interessato e con il Servizio di Prevenzione e Protezione, tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza
	Comunicare in via telematica all'INAIL i dati e le informazioni relative agli infortuni sul lavoro che comportino l'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento e, ai fini assicurativi, quelli relativi agli infortuni che comportino un'assenza dal lavoro superiore a tre giorni
	Comunicare all'INAIL i nominativi dei Rappresentati dei Lavoratori per la Sicurezza
Disposizioni organizzative Sistema di gestione della sicurezza	Gestire gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, informando il Servizio di Prevenzione e Protezione
	Collaborare con il Servizio di Prevenzione e il Dirigente interessato ogni qual volta si effettui un cambio di mansioni che comporti una variazione dei rischi specifici
	In caso di cessazione del rapporto di lavoro o di assunzione di nuovo personale, informare tempestivamente la struttura deputata alla gestione della formazione e della sorveglianza sanitaria ed il Servizio di Prevenzione e Protezione

**Scheda n. 5 - DIRIGENTE DI STRUTTURA DEPUTATA ALLA GESTIONE DELLE SEDI
ISTITUZIONALI**

Riferimento	COMPETENZE E RESPONSABILITA'
Art. 18 D.lgs 81/2008	Adottare le misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa (per la Sede di Palazzo Lombardia)
Art. 64 d.lgs 81/2008	Provvedere affinché: a) i luoghi di lavoro siano conformi ai requisiti di legge; b) le vie di circolazione che conducono a uscite di emergenza e le uscite di emergenza siano sgombre allo scopo di consentirne l'uso in ogni evenienza; c) i luoghi di lavoro, gli impianti e i dispositivi vengano sottoposti a regolare manutenzione tecnica e vengano eliminati, quanto più rapidamente possibile, i difetti rilevati che possano pregiudicare la sicurezza e la salute dei lavoratori; d) i luoghi di lavoro, gli impianti e i dispositivi vengano sottoposti a regolare pulitura, onde assicurare condizioni igieniche adeguate; e) gli impianti e i dispositivi di sicurezza, destinati alla prevenzione o all'eliminazione dei pericoli, vengano sottoposti a regolare manutenzione e al controllo del loro funzionamento
Sistema di gestione della sicurezza	Verificare che le strutture e gli impianti siano rispondenti alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti
	Provvedere agli interventi strutturali e di manutenzione necessari per assicurare la sicurezza dei locali e degli edifici
	Supportare i Dirigenti delegati nella valutazione dei rischi da Interferenze in relazione ai contratti commissionati da Infrastrutture Lombarde ed agli eventi istituzionali

Scheda n. 6 - DIRIGENTE DI STRUTTURA DEPUTATA ALLA GESTIONE DELLA SICUREZZA

Riferimento	COMPETENZE E RESPONSABILITA'
Art. 18 D.lgs 81/2008	Nominare i Medici Competenti ed individuare, tra essi, il Medico Coordinatore
Sistema di gestione della sicurezza	D'intesa con la struttura deputata alla gestione delle risorse umane organizzare la formazione in materia di sicurezza e la sorveglianza sanitaria dei lavoratori
	Collaborare con la struttura deputata alla gestione delle risorse umane e con il Dirigente interessato ogni qual volta si effettui un cambio di mansioni del personale assegnato che comporti una variazione dei rischi
	Garantire l'informazione dei lavoratori sui rischi generici e specifici connessi con le mansioni svolte, secondo le indicazioni di legge ed avvalendosi della documentazione fornita dal Servizio di Prevenzione e Protezione, eventualmente integrata in relazione alle esigenze specifiche elaborate dalla Sua Direzione

**Scheda n. 7 - DIRIGENTE DI STRUTTURA DA CUI DIPENDE IL SERVIZIO DI PREVENZIONE
E PROTEZIONE**

Riferimento	COMPETENZE E RESPONSABILITA'
Art. 18 D.lgs 81/2008	Consegnare, su richiesta, ai Rappresentanti dei lavoratori per la Sicurezza il Documento di Valutazione dei Rischi e consentire l'accesso ai dati su infortuni e malattie professionali
	Consultare il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza nelle ipotesi di cui all'articolo 50 D.lgs. 81/08
	Convocare la Riunione Periodica e parteciparvi nella qualità di delegato dal Datore di Lavoro
	Consentire ai lavoratori di verificare, mediante il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute
Sistema di gestione della sicurezza	Sulla base dei dati rilevati dai Dirigenti interessati, analizzare i casi di Infortunio o incidente occorsi
	Assicurare e gestire i rapporti con gli organi di vigilanza e controllo
	Collaborare con la struttura deputata alla gestione degli acquisti e con i Dirigenti interessati alla scelta ed alle procedure di acquisto dei necessari dispositivi di protezione individuale

Scheda n. 8 - DIRIGENTE DI STRUTTURA DEPUTATA ALLA GESTIONE DEGLI ACQUISTI

Riferimento	COMPETENZE E RESPONSABILITA'
Art. 18 D.lgs 81/2008	Acquistare i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il servizio di prevenzione e protezione e il medico competente
Art. 26 D.lgs 81/2008	Nel caso di affidamento diretto di contratti di appalto o prestazione d'opera, collaborare con i Dirigenti interessati e con il Servizio di Prevenzione e Protezione al fine di: verificare l'idoneità tecnico – professionale delle imprese appaltatrici o dei lavoratori autonomi; provvedere affinché vengano fornite tutte le informazioni circa i rischi esistenti nell'ambiente cui sono destinati ad operare; promuovere la cooperazione ed il coordinamento nell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi cui possono essere esposti i lavoratori, evidenziando in particolare i rischi derivanti dalle interferenze tra le diverse lavorazioni svolte attraverso la redazione di un apposito documento di valutazione del rischio
Sistema di gestione della sicurezza	Verificare, d'intesa con il con il Servizio di Prevenzione e Protezione, il rispetto dei requisiti di sicurezza nell'acquisto di beni e servizi

Scheda n. 9 - RESPONSABILE ORGANIZZAZIONE DI EVENTI

Art. 26 D.lgs 81/2008	<p>Nel caso di organizzazione di Eventi negli spazi dell'Amministrazione, provvedere, in collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione, affinché vengano fornite agli Organizzatori tutte le informazioni circa i rischi esistenti nell'ambiente cui sono destinati ad operare, promuovere la cooperazione ed il coordinamento nell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi cui possono essere esposti i lavoratori, evidenziando in particolare i rischi derivanti dalle interferenze tra le diverse lavorazioni attraverso la redazione di un apposito documento di valutazione del rischio</p>
-----------------------	---

Scheda n. 10 - RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO (RUP)

Riferimento	COMPETENZE E RESPONSABILITA'
Art. 26 D.lgs 81/2008	<p>Nel caso di affidamento diretto di contratti di appalto o prestazione d'opera, ai sensi dell'art. 26 del D. Lgs. 81/2008, provvedere, in collaborazione con la Struttura deputata alla gestione degli acquisti e con il Servizio di Prevenzione e Protezione, affinché vengano fornite all'Appaltatore tutte le informazioni circa i rischi esistenti nell'ambiente cui sono destinati ad operare, promuovere la cooperazione ed il coordinamento nell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi cui possono essere esposti i lavoratori, evidenziando in particolare i rischi derivanti dalle interferenze tra le diverse lavorazioni svolte attraverso la redazione di un apposito documento di valutazione del rischio.</p>

Scheda n. 11 - PREPOSTO

Riferimento	COMPETENZE E RESPONSABILITA'
Art. 19 D.lgs 81/2008	sovrintendere e vigilare sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di rilevazione di non conformità comportamentali in ordine alle disposizioni e istruzioni impartite dal datore di lavoro e dirigenti ai fini della protezione collettiva e individuale, intervenire per modificare il comportamento non conforme fornendo le necessarie indicazioni di sicurezza. In caso di mancata attuazione delle disposizioni impartite o di persistenza della inosservanza, interrompere l'attività del lavoratore e informare i superiori diretti
	verificare che soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico
	richiedere l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa
	informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione
	astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato
	segnalare tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta e, se necessario, interrompere temporaneamente l'attività