

DIREZIONE GENERALE: WELFARE**DIRETTORE GENERALE: PAVESI GIOVANNI (esterno)**

DENOMINAZIONE	COMPETENZE	G	DIRIGENTE	G/N	TIPO_CON TRATTO	NOTE
UO – POLO OSPEDALIERO	<ol style="list-style-type: none">1. Monitoraggio dell'applicazione del D.M. 70/2015 in Regione Lombardia2. Monitoraggio e sviluppo dei modelli di riorganizzazione ospedaliera e loro coerenza con i POAS3. Sviluppo di indicazioni per forme innovative di organizzazione sanitaria ospedaliera inerente le reti clinico assistenziali e organizzative nonché la gestione delle condizioni di cronicità/fragilità in collaborazione con UO Programmazione e UO Rete Territoriale4. Monitoraggio e promozione di azioni finalizzate al miglioramento della appropriatezza prescrittiva ed al governo dei tempi di attesa per attività di ricovero e ambulatoriale5. Supporto per la progettazione e le attività dei nuovi ospedali6. Collaborazione con UO Programmazione e UO Rete Territoriale per favorire la continuità assistenziale ospedale territorio7. Definizione di linee di indirizzo in raccordo con UO Programmazione – Struttura Cronicità e Cure Primarie sulle attività organizzative dei POT e dei PRESST	A	BORTOLAN FRANCESCO	C3	Comandato	
Struttura – ACCREDITAMENTO POLO OSPEDALIERO E RETE TERRITORIALE	<ol style="list-style-type: none">1. Implementazione delle modalità di accreditamento regionale delle strutture sanitarie e monitoraggio dello strumento2. Definizione e revisione dei criteri di accreditamento delle unità d'offerta e delle reti del sistema socio-sanitario territoriale3. Monitoraggio dei requisiti di accreditamento per soggetti erogatori4. Implementazione del sistema di verifica e controllo delle strutture della rete ospedaliera, compresa la verifica esterna di qualità (VEQ) dell'attività laboratoristica5. Indirizzi per le politiche di controllo e di vigilanza sul mantenimento dei requisiti di accreditamento delle strutture ospedaliere e delle UdO della Rete Territoriale, raccordo con Agenzia di Controllo del SSR6. Gestione del processo di controllo del Governo dei Tempi di Attesa per le prestazioni sanitarie7. Monitoraggio dei piani adeguamento ai requisiti di accreditamento	A	SABATINO GIULIANA	C1	Distaccata	

DENOMINAZIONE	COMPETENZE	G	DIRIGENTE	G/N	TIPO_CONTRATTO	NOTE
UO – CONTROLLO STRATEGICO	<p>1. Raccordo e collaborazione con la Presidenza – DC Bilancio e Finanza nel processo di programmazione e controllo delle risorse assegnate, con supporto alla gestione del Fondo Sanitario Regionale e dei flussi economici agli enti del SSR (bilanci preventivi, certificazioni trimestrali)</p> <p>2. Raccordo con la Presidenza – DC Bilancio e Finanza e le UUOO della Direzione Welfare relativamente al monitoraggio della performance economica ed organizzativa degli Enti del SSR; implementazione e monitoraggio dei Conti di Presidio (CP)</p> <p>3. Controllo di Gestione (budget, reporting, contabilità analitica per centri di costo /responsabilità, modello LA)</p> <p>4. Cruscotto direzionale a diversi livelli di analisi: Ministero, Direzione Welfare, Enti del SSR</p> <p>5. Supporto alla UO Osservatorio Epidemiologico Regionale per costruzione e monitoraggio di modelli tariffari</p> <p>6. Funzioni non tariffate e maggiorazioni tariffarie ex. L.R. 7/2010, in raccordo con le UO competenti della DG Welfare e la DC Bilancio e Finanza</p> <p>7. Definizione e attuazione dei programmi di controllo dei N.O.C.C. (Nuclei Operativi di Controllo Contabile)</p> <p>8. Coordinamento del processo di negoziazione di budget aziendale in collaborazione con le UUOO della Direzione Generale Welfare e la DC Bilancio e Finanza – Presidenza</p> <p>9. Indirizzi per la negoziazione finalizzata alla stipula di contratti tra ATS e soggetti erogatori del polo ospedaliero e della Rete Territoriale</p>	A	BRIOSCHI ALESSIA	C3	Comandata	

DENOMINAZIONE	COMPETENZE	G	DIRIGENTE	G/N	TIPO_CON TRATTO	NOTE
Struttura – GESTIONE DEL RISCHIO E NEGOZIAZIONE	<p>1. Sviluppo del processo di negoziazione tra ATS e soggetti erogatori</p> <p>2. Definizione degli strumenti e monitoraggio della contrattualizzazione per le strutture sanitarie e le unità d’offerta della Rete Territoriale</p> <p>3. Proposta di sistemi innovativi di tariffazione e remunerazione dei servizi sanitari e sociosanitari in raccordo con la UO Osservatorio Epidemiologico Regionale e la UO Controllo Strategico</p> <p>4. Centro regionale per la gestione del rischio sanitario e la sicurezza del paziente (in attuazione della legge 8 marzo 2017, n. 24)</p> <p>5. Attività di indirizzo sulle tematiche per la sicurezza delle cure, attraverso la definizione del programma annuale di Risk Management</p> <p>6. Monitoraggio ed implementazione delle Raccomandazioni Ministeriali e delle Buone Pratiche per la sicurezza delle cure secondo quanto previsto da Agenas e gestione del flusso informativo SIMES relativo alla segnalazione degli eventi sentinella, eventi avversi e dei sinistri</p> <p>7. Rappresentanza regionale sul tema del rischio clinico e sicurezza delle cure nei contesti istituzionali di ambito regionale, nazionale e scientifico anche per la partecipazione a sperimentazioni specifiche</p> <p>8. Identificazione di programmi informativi e formativi per il personale delle Strutture del SSR, nell’ambito della gestione del rischio in sanità e sviluppo della sicurezza del paziente</p> <p>9. Sviluppo della rete regionale di risk management attraverso specifici momenti di condivisione e di supporto rivolto agli enti erogatori del SSR al fine di sviluppare prassi comuni e benchmarking per la gestione del rischio sanitario e della sicurezza del paziente (Network di Risk Management, consulenze sulle tematiche del rischio) attraverso sviluppo dei sistemi di Monitoraggio di incident reporting, di auditing (peer review) e di consulenza, sviluppo indicatori e collegamento con i sistemi di miglioramento</p> <p>10. Gestione del progetto assicurativo regionale e di supporto e di confronto nella gestione dei contenziosi e nella mediazione dei conflitti</p>	B	BRIOSCHI ALESSIA	C2	Comandata	Interim