

## ALLEGATO B1

PROTOCOLLO D'INTESA PER UN PROGETTO DI INTERESSE SPECIFICO PER  
L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA, AI SENSI DELL'ART. 23-BIS COMMA 7 DEL  
D.LGS. 30 MARZO 2001 N. 165 E S.M.I., DEL PERSONALE DI RUOLO DELLA  
GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA PRESSO GLI UFFICI GIUDIZIARI LOMBARDI

tra

**Ministero della Giustizia**  
**e**  
**Regione Lombardia**

### **VISTI**

L'articolo 110 della Costituzione che assegna al Ministero della Giustizia le competenze in materia di organizzazione e il funzionamento dei servizi relativi alla giustizia;

la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*, in particolare, l'articolo 15, che prevede che la Pubblica Amministrazione possa concludere accordi con altre Pubbliche Amministrazioni per disciplinare lo svolgimento di attività di interesse comune in collaborazione;

il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, in particolare l'articolo 23-bis, comma 7, che prevede che le Amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 1, comma 2, del menzionato decreto legislativo, possano disporre, sulla base di appositi protocolli d'intesa tra le parti, per singoli progetti di interesse specifico dell'Amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre Pubbliche Amministrazioni;

la legge 23 dicembre 2014, n. 190, recante *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)”*;

### **CONSIDERATO**

- il carattere peculiare del territorio lombardo, situato in posizione strategica rispetto alle principali direttrici del commercio nazionale ed europeo e perciò caratterizzato da una connotazione imprenditoriale e commerciale con forte rilevanza sul piano economico-finanziario e del mercato del lavoro;
- che tale situazione può determinare ripercussioni sul sistema socio-economico del territorio regionale, condizionando gli investimenti e lo sviluppo economico nel tessuto

regionale, e di conseguenza sul sistema occupazionale e in generale sulla competitività del territorio regionale, in considerazione della scarsità delle risorse umane deputate allo svolgimento delle attività di competenza dell'amministrazione giudiziaria;

- che Regione Lombardia, nell'ambito delle proprie competenze esclusive intende potenziare la formazione professionale del personale dipendente in materie aventi impatto sulla giurisdizione e nel contempo creare opportune sinergie per rafforzare l'efficacia e l'efficienza degli uffici regionali con particolare riferimento al governo del territorio;
- che in base al principio di leale collaborazione tra Pubbliche Amministrazioni tali finalità possono essere condivise con gli Uffici giudiziari, ubicati nel territorio regionale, il cui interesse è di implementare l'efficacia e l'efficienza dell'apparato giudiziario al fine di garantire il massimo risultato in termini di efficacia ed efficienza dei servizi da erogare alle imprese ed ai cittadini;
- che la maggiore efficienza degli Uffici giudiziari del territorio regionale comporterà positivi riflessi per lo sviluppo economico delle realtà territoriali, con particolare riguardo alle aziende e alle attività produttive;
- che il Ministero e la Regione stanno per formalizzare un Accordo quadro che dispone, tra le altre, forme di collaborazione in tema di selezione e di reclutamento e di impiego di personale;
- che tale azione sinergica di miglioramento dell'attività degli Uffici giudiziari del territorio regionale potrà contribuire, anche attraverso una significativa definizione dei procedimenti pendenti, a creare un circuito virtuoso per l'economia del territorio nel suo complesso, stimolando ed incentivando gli investimenti e, conseguentemente, generando riflessi positivi sui livelli occupazionali;

#### **PREMESSO**

- che il Ministero della Giustizia ha proposto a Regione Lombardia un progetto di convenzione per l'assegnazione temporanea di personale amministrativo a sostegno dei suddetti Uffici giudiziari, ai sensi dell'art. 23-bis, comma 7, del D.lgs. 165/2001;
- che Regione Lombardia, nel promuovere lo sviluppo sociale ed economico della propria comunità, ha interesse a favorire il miglior funzionamento, sotto il profilo operativo, dell'attività giurisdizionale in Lombardia;
- che l'attività prestata dai dipendenti regionali presso gli Uffici giudiziari lombardi rappresenta, inoltre, una occasione di arricchimento professionale;

#### **RITENUTO**

- che una gestione efficace ed efficiente dell'Ente regionale non possa non esplicarsi sulla base di una leale collaborazione di tutti i soggetti, a vario titolo coinvolti nella organizzazione amministrativa delle strutture preposte ai corrispondenti compiti istituzionali, nonché degli Uffici giudiziari lombardi per il territorio di competenza;

- che Regione Lombardia, quale Ente esponentiale degli interessi della collettività, intende contribuire alla maggiore efficienza delle attività di propria competenza e, conseguentemente, all'implementazione dello sviluppo economico del territorio e al potenziamento dei livelli occupazionali;
- che il miglioramento dell'attività degli Uffici giudiziari lombardi si può concretamente attuare anche attraverso un'azione di supporto amministrativo da parte del personale di Regione Lombardia, che potrà contribuire alla realizzazione di specifici progetti finalizzati a intervenire sulle più gravi criticità organizzative;

## **TUTTO CIÒ PREMESSO**

## **CONCORDANO QUANTO SEGUE**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente intesa.

### **Art. 1**

#### ***(Oggetto dell'intesa)***

Il Ministro della Giustizia e Regione Lombardia manifestano, con la presente intesa, la volontà di attivare forme di collaborazione finalizzate al miglioramento dell'efficienza degli Uffici giudiziari situati nel territorio regionale.

Tali forme di collaborazione interistituzionale comporteranno, altresì, un importante momento formativo e di accrescimento delle competenze professionali del personale regionale coinvolto all'interno di un contesto di razionale utilizzo di risorse pubbliche.

### **Art. 2**

#### ***(Modalità di attuazione)***

Regione Lombardia, al fine di supportare lo svolgimento efficace dell'attività degli Uffici giudiziari del territorio regionale, provvederà all'assegnazione temporanea di proprio personale, anche a tempo parziale, per un periodo di un anno, per la realizzazione di progetti specifici, prioritariamente finalizzati al supporto organizzativo delle attività degli Uffici giudiziari lombardi, esemplificativamente orientati alle seguenti finalità:

- a) collaborazione e supporto alle attività della Conferenza permanente, di cui all'articolo 3 del d.P.R. 18 agosto 2015, n. 133, inerenti alle spese di funzionamento degli Uffici giudiziari;
- b) collaborazione per le attività di cancelleria in progettualità dirette alla riduzione dell'arretrato in materia civile e penale, accelerazione delle pratiche di volontaria giurisdizione e in tema di minori stranieri non accompagnati;
- c) misure organizzative in ordine al contenzioso in materia di immigrazione e protezione internazionale;

- d) collaborazione relativa alle misure organizzative inerenti all'attività di front office diretta all'utenza;
- e) collaborazione e coordinamento sul territorio per l'avvio e lo svolgimento dei progetti relativi agli Uffici di prossimità, creati in collaborazione tra Uffici giudiziari, Regione Lombardia e Enti Locali;
- f) collaborazione, fin dall'inizio del procedimento penale, per la migliore presa in carico sanitaria dei soggetti potenzialmente destinatari di misure di sicurezza e per le misure attivabili in concreto nei confronti di indagati, imputati e condannati;
- g) collaborazione per rafforzare il sistema di informazione e lo scambio di conoscenze sui fenomeni criminali e la loro incidenza sul territorio;

Gli specifici progetti saranno redatti dagli Uffici interessati e trasmessi alla competente Direzione regionale per il tramite della Corte d'Appello o della Procura Generale che provvederanno, altresì, al coordinamento degli stessi.

Il Capo dell'Ufficio e/o il Responsabile del progetto redigerà, per ogni singolo soggetto coinvolto nello stesso, una relazione contenente i risultati conseguiti a supporto del buon esito dell'iniziativa da trasmettere al competente Ufficio regionale, entro il termine utile per la corresponsione del trattamento economico accessorio, secondo le quote previste per il personale regionale e a carico del fondo regionale.

I progetti verranno altresì comunicati al Ministero della giustizia, Direzione Generale del personale e della formazione del Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria.

I progetti dettaglieranno le varie fasi di gestione amministrativa dei procedimenti giudiziari nelle quali siano individuate particolari criticità, incidenti sui tempi o sulla qualità delle procedure, negli stessi saranno, altresì, indicati obiettivi specifici da raggiungere, secondo tempistiche e obiettivi intermedi determinati e controllabili.

Il personale regionale, appartenente alle categorie indicate nei progetti, sarà individuato da Regione Lombardia a seguito di avviso interno, volto ad acquisire la disponibilità degli interessati all'assegnazione, anche a tempo parziale, presso gli Uffici giudiziari.

I dipendenti candidatisi all'assegnazione in questione saranno inviati a colloquio conoscitivo con un rappresentante dell'Ufficio giudiziario interessato, al fine di verificare la compatibilità professionale degli stessi con le attività da svolgere all'interno degli Uffici giudiziari.

Il personale individuato, pur rimanendo nella dipendenza organica di Regione Lombardia, svolgerà le proprie attività secondo le modalità e le finalità dell'Ufficio giudiziario interessato, nell'ambito delle mansioni proprie dell'area di appartenenza.

Sarà cura di Regione Lombardia assicurarsi che il suddetto personale sia in possesso dei requisiti e dei profili richiesti per i singoli progetti, oltre all'accertamento della pendenza di eventuali procedimenti disciplinari in corso che possano rendere inopportuno il distacco presso gli Uffici giudiziari. Di tale attività riferirà all'Ufficio giudiziario di destinazione.

Gli Uffici giudiziari, al momento dell'assegnazione, provvederanno all'accertamento degli ulteriori requisiti propri dei dipendenti dell'amministrazione giudiziaria: qualità morali e di

condotta irreprensibile, previste dall'art. 35, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Di tale attività riferiranno agli Uffici di Regione Lombardia.

I nominativi del personale selezionato saranno comunicati da Regione Lombardia alla Corte d'Appello e alla Procura Generale di Milano e Brescia che provvederanno all'assegnazione presso gli Uffici di rispettiva competenza del proprio Distretto, coinvolti nei progetti in questione.

Il personale sarà assegnato da Regione Lombardia, nel rispetto del numero massimo indicato dall'amministrazione centrale, secondo le disponibilità consone alla funzionalità degli Uffici dell'amministrazione regionale.

### **Art. 3** ***(Gestione del personale)***

Il personale regionale assegnato agli Uffici giudiziari sarà destinato alla esecuzione dei progetti di cui all'articolo 2 e non potrà, comunque, svolgere attività di assistenza al magistrato e/o all'udienza.

Il suddetto personale resta nella dipendenza organica di Regione Lombardia; la struttura giudiziaria presso la quale opera si farà carico di tutti gli adempimenti connessi alla gestione del rapporto di lavoro quali: presa di servizio, rilevazione presenze/assenze, fruizione ferie, lavoro straordinario ed eventuale reperibilità, inviando i relativi prospetti riepilogativi alla competente Direzione regionale per l'inserimento nel sistema di rilevazione delle presenze/assenze in uso secondo le modalità indicate dalla competente struttura regionale. Le assenze per malattia dovranno essere comunicate dal dipendente interessato a Regione Lombardia e la documentazione relativa alla malattia sarà inoltrata alla competente Direzione regionale; contestualmente il lavoratore ne darà comunicazione all'Ufficio giudiziario cui è stato assegnato. Sarà cura dell'ufficio giudiziario di assegnazione provvedere comunque alla tempestiva comunicazione a Regione Lombardia dell'assenza dal servizio per malattia, al fine di consentire all'amministrazione di appartenenza i controlli previsti. Le modalità di comunicazione saranno dettagliate da Regione Lombardia all'atto della comunicazione del distacco.

L'Ufficio giudiziario comunicherà mensilmente a Regione Lombardia le malattie e le altre assenze che sono computate nel periodo di comporta e che sono soggette a decurtazione stipendiale affinché la stessa Regione Lombardia vi provveda.

In caso di infortunio sul lavoro o di malattia professionale il dipendente è tenuto ad effettuare apposita comunicazione, inviando una relazione descrittiva dell'accaduto al competente Ufficio di Regione Lombardia, al quale dovrà essere trasmessa anche la pertinente certificazione medica; contestualmente il lavoratore ne darà comunicazione all'Ufficio giudiziario cui è stato assegnato.

Qualora vi fossero infrazioni al codice disciplinare commesse dal personale temporaneamente assegnato, gli Uffici giudiziari informeranno la Corte d'Appello o la

Procura Generale che provvederanno a darne comunicazione a Regione Lombardia, nei termini di cui all'art. 55-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

I singoli Uffici giudiziari assegnatari del personale assicureranno il rispetto delle norme in materia di sicurezza del lavoro e dei diritti soggettivi del personale regionale.

Le assegnazioni del suddetto personale, anche a tempo parziale e in numero auspicabilmente adeguato, operate in attuazione del presente protocollo d'intesa, non costituiscono il sorgere, a nessun titolo, di rapporto di lavoro con l'Amministrazione della giustizia.

#### **Art. 4**

##### ***(Oneri economici)***

Il trattamento economico complessivo (fondamentale e accessorio, compresa la corresponsione degli eventuali buoni pasto) del personale regionale temporaneamente assegnato, anche a tempo parziale, rimane a carico di Regione Lombardia, nella misura prevista dalla propria contrattazione decentrata, con riferimento al trattamento accessorio. Ai fini della corresponsione del trattamento economico correlato alla valutazione della performance, l'Ufficio giudiziario di assegnazione dovrà esplicitare gli obiettivi da realizzare a sistema, coerenti con il progetto approvato; il Capo dell'Ufficio giudiziario o il Responsabile del progetto invierà al competente Ufficio regionale sia gli obiettivi da realizzare che una relazione valutativa di ogni singolo soggetto coinvolto nel progetto, con i tempi e le modalità previsti dal sistema di valutazione.

Nessun onere economico, diretto o indiretto, è a carico del Ministero e/o degli Uffici giudiziari interessati; tra gli oneri economici assunti da Regione Lombardia dovranno figurare le coperture assicurative INAIL, nonché quelle relative alla responsabilità civile verso terzi.

#### **Art. 5**

##### ***(Formazione)***

La Corte d' Appello e la Procura Generale si impegnano a seguire e assicurare, presso i singoli Uffici giudiziari, la formazione e l'aggiornamento professionale del personale regionale temporaneamente assegnato, anche a tempo parziale, assicurando i necessari contatti con le strutture ministeriali deputate alla formazione per un corretto coordinamento con i progetti formativi in atto.

Al termine dei percorsi formativi e degli aggiornamenti al personale interessato sarà rilasciata attestazione delle competenze acquisite.

#### **Art. 6**

##### ***(Privacy e riservatezza)***

Le parti, in qualità di titolari autonomi, convengono che i dati personali verranno trattati secondo le norme del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. e del GDPR Reg. UE 2016/679, in modo lecito, corretto e trasparente nei confronti dell'interessato («liceità, correttezza e trasparenza»).

Il personale regionale assegnato agli Uffici giudiziari si impegna a garantire la riservatezza degli atti e dei documenti trattati e il rispetto della privacy delle persone coinvolte, e a tal fine l'Ufficio di appartenenza acquisisce idonea dichiarazione di impegno.

**Art. 7**  
***(Durata dell'assegnazione)***

Il periodo di assegnazione, anche a tempo parziale, del personale regionale selezionato è di 12 mesi, rinnovabili alla scadenza.

Il Capo dell'Ufficio giudiziario assegnatario può concludere anticipatamente tale periodo in presenza di comportamenti, anche al di fuori del contesto lavorativo, che facciano venire meno il possesso dei requisiti di cui all'art. 35, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165; analoga facoltà è prevista nell'ipotesi in cui tale personale venga meno ai doveri di condotta o in caso di reiterate inadempienze.

**Art. 8**  
***(Decorrenza e durata)***

Il presente protocollo d'intesa decorre dalla data di sottoscrizione e avrà durata massima di 36 mesi, salvo non intervenga esplicita richiesta di disdetta da una delle parti.

**Art. 9**  
***(Recesso)***

È fatta salva la possibilità, per ciascuna delle parti firmatarie, di recedere dalla presente Intesa, con un preavviso di almeno 60 giorni, qualora nel corso dello svolgimento delle attività intervengano fatti o provvedimenti che modifichino la situazione esistente all'atto della stipula della stessa o ne rendano impossibile o inopportuna la totale o parziale conduzione a termine.

**Art. 10**  
***(Disposizioni finali)***

La presente Intesa è esente dall'imposta di registrazione, tranne in caso di uso, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 131 del 26 aprile 1986.

*Ministero della Giustizia*

*Regione Lombardia*

-----

-----