

## CONTRATTO DI PRESTAZIONE D'OPERA INTELLETTUALE

Premesso che la Giunta Regionale con deliberazione n. .... del ..... ha nominato, ai sensi degli artt. 3 e 3 bis del d.lgs. n. 502/92, dell' artt. 2 del D.Lgs. n. 171/2016 e dell'art. 12 della l.r. 33/09 il dott.....quale direttore generale dell'Agenzia / Azienda.

Preso atto che la Giunta regionale prima di procedere alla nomina del dott. .... ha acquisito l'autocertificazione attestante in capo allo stesso l'insussistenza delle cause di inconferibilità e che prima della sottoscrizione del contratto è stata acquisita l'autocertificazione relativa all'insussistenza di cause di incompatibilità e tutta la documentazione atta a confermare la sussistenza e il mantenimento dei requisiti che hanno determinato l'inserimento dello stesso nell'elenco nazionale degli idonei

Tutto ciò premesso tra i signori:

- Il Direttore Generale della Direzione Generale Welfare dott. ...., nato a ..... il ....., domiciliato per la carica in Milano, il quale interviene e agisce in rappresentanza della Regione Lombardia (C.F. 80050050154);

e

- Il ..... nato a ..... il ..... (C.F. ....), residente a ..... via .....- cap. ....;

si conviene e stipula quanto segue

### Art. 1

La Regione Lombardia conferisce l'incarico di direttore generale dell'Azienda / Agenzia al dott. .... con decorrenza dal ..... al ..... , fatta salva la verifica intermedia di cui all'art. 2 del D.Lgs. n. 171/2016 e le eventuali ulteriori verifiche previste dalla Giunta Regionale.

Il collocamento a riposo del dott. .... comporta la cessazione dall'incarico e la conseguente risoluzione del contratto a far data dal giorno del collocamento a riposo.

L'incarico è conferito ai sensi degli articoli 3 e 3 bis del d.lgs. 502/92, dell'art. 2 del D.lgs. n. 171/2016 e dell'art. 12 della l.r. 33/09. A detto incarico è estesa, per ogni effetto, la qualifica di pubblico ufficiale.

Il dott. .... si impegna a frequentare tutte le iniziative di formazione e aggiornamento professionale, disposte da Regione Lombardia

### Art. 2

Il dott. .... si impegna a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore dell'Azienda / Agenzia, le funzioni di direttore generale stabilite dal d.lgs. 502/92 e dalla l.r. 33/09.

In particolare si impegna ad esercitare tutti i poteri e tutte le funzioni connesse all'attività di gestione dell'Azienda/Agenzia, disciplinati da norme, leggi, regolamenti ed atti di programmazione nazionale, regionale e dell'Azienda/Agenzia medesima, quale parte del sistema sanitario e socio sanitario.

Il direttore generale è coadiuvato, nell'esercizio delle proprie funzioni, dal direttore amministrativo, dal direttore sanitario e dal direttore sociosanitario da lui nominati con provvedimento motivato e nel rispetto di quanto stabilito nella d.g.r. di nomina n. ....del .....

Il direttore generale ai fini della nomina del direttore amministrativo, sanitario e sociosanitario deve preventivamente verificare la sussistenza e il mantenimento in capo al candidato dei requisiti che hanno determinato l'inserimento dello stesso nei rispettivi elenchi degli idonei tramite l'acquisizione di tutta la documentazione a conferma delle dichiarazioni rilasciate dallo stesso nel curriculum vitae, anche con riferimento alle cause di inconferibilità e incompatibilità previste dalla normativa vigente;

#### Art. 3

Il dott. .... prende atto di quanto espressamente previsto dall'art. 12, comma 2, della l.r. 33/09: *“La Giunta Regionale può, inoltre, modificare, quanto alla sede di assegnazione, gli incarichi già conferiti ai direttori generali. La mobilità interaziendale non ha effetto sulla durata dell'originario contratto, e la mancata accettazione, senza giustificato motivo, del reincarico comporta la risoluzione del contratto”.*

#### Art. 4

Il dott. ....:

- si impegna ad ispirare la propria azione agli obiettivi ed ai principi generali stabiliti dalla Giunta Regionale, ad osservare linee guida ed indirizzi in materia di controllo, a riscontrare tempestivamente le richieste di informazioni o dati da parte dell'Agenzia di Controllo di cui all'articolo 11 della l.r. 33/09 e a rispondere alla Giunta stessa del raggiungimento degli obiettivi fissati, della corretta ed economica gestione delle risorse attribuite ed introitate, nonché ad attenersi ai principi di imparzialità e di buon andamento dell'azione amministrativa.

- fermo restando il rispetto delle norme di cui alla legge n. 241/90, è tenuto a mantenere il segreto d'ufficio e non può dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti ed operazioni di qualsiasi natura o a notizie delle quali è venuto a conoscenza a causa del suo ufficio quando da ciò possa derivare danno per l'Azienda/Agenzia e per la Regione Lombardia ovvero un danno o un ingiusto vantaggio a terzi.

#### Art. 5

Per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto, è corrisposto al dott. .... direttore generale dell'Azienda/Agenzia, a carico del bilancio della Azienda/Agenzia stessa, il trattamento economico annuo omnicomprensivo di Euro 154.937,06 determinato in ottemperanza al D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502 *“Regolamento recante norme sul contratto del direttore generale, del direttore amministrativo e del direttore sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere”* come modificato con D.P.C.M. 31 maggio 2001, n. 319 *“Modificazioni ed integrazioni al D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502, concernente il trattamento economico del direttore generale, del direttore sanitario e del direttore amministrativo delle aziende sanitarie”*;

#### Art. 6

Con la delibera di conferimento dell'incarico, vengono assegnati al dott. .... gli obiettivi di mandato indicati nell'allegato a) parte integrante del presente contratto.

La Giunta Regionale stabilisce annualmente gli obiettivi di sviluppo, valutati in sintonia con il sistema di valutazione utilizzato per la dirigenza regionale, anche con riferimento al grado di congruità dell'azione con gli obiettivi strategici secondo i criteri e le procedure stabilite dalla Giunta Regionale. La percentuale di incremento del compenso di cui al precedente art. 5 è commisurata al grado di raggiungimento degli obiettivi e non può, comunque, superare il limite massimo del 20% pari a Euro 30.987,41 del trattamento economico annuo omnicomprensivo. Il mancato raggiungimento della soglia minima stabilita dalla Giunta regionale in relazione agli obiettivi comporta la non corresponsione dell'incentivo economico.

La valutazione di cui al presente articolo avrà rilievo ai fini del mantenimento dell'incarico in relazione al raggiungimento degli obiettivi prioritari stabiliti annualmente dalla Giunta Regionale; l'esito negativo della valutazione comporterà ipso facto la risoluzione del contratto.

#### Art. 7

In caso di dimissioni anticipate, il dott. .... si impegna a darne comunicazione al Presidente della Giunta regionale e all'Assessore al Welfare, tramite pec, con preavviso di almeno 45 giorni.

Il dott..... si impegna, altresì, a dare tempestiva comunicazione al Presidente della Giunta regionale e all'Assessore al Welfare, tramite pec, dell'avvenuta presentazione della domanda di collocamento a riposo e della data prevista di collocamento a riposo, ai fini di quanto previsto all'articolo 1.

In caso di assenza o di impedimento del dott. .... che si protragga per oltre sei mesi, ai sensi dell'art. 3, comma 6, del d.lgs. 502/92, la Giunta Regionale procede alla sua sostituzione.

L'assenza o l'impedimento del dott. .... determinati da sospensione cautelare disposta dalla Giunta regionale, sono disciplinati dall'articolo 12, comma 10, della l.r. 33/09.

Nei casi previsti dal presente articolo il direttore generale non potrà avanzare alcuna pretesa economica, a qualsiasi titolo, nei confronti della Regione Lombardia.

## Art. 8

Nei casi in cui ricorrano gravi e comprovati motivi o in cui la gestione presenti una situazione di grave disavanzo imputabile al mancato raggiungimento degli obiettivi di mandato o in caso di manifesta violazione di legge o regolamenti o del principio di buon andamento e di imparzialità dell'amministrazione o in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi di mandato nonché in caso di violazione degli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. n. 33/2013, così come previsto dai commi 4 e 5, dell'art. 2 del d.lgs. n. 171/2016, la Giunta Regionale, previa contestazione formale dell'addebito all'interessato, risolve il contratto dichiarandone la decadenza. Il venir meno del rapporto fiduciario integra la fattispecie dei gravi motivi di cui sopra e determina la risoluzione del contratto.

L'incarico del dott. .... cessa, in particolare:

- nel caso di segnalazioni da parte del Collegio Sindacale che evidenzino gravi carenze di gestione e di procedura, senza che il direttore generale abbia provveduto ad adottare le decisioni necessarie a rimuoverle totalmente e fatte salve le responsabilità civili, penali e contabili;
- nel caso in cui si manifestino, con evidenza, gravi incompatibilità e/o conflittualità tra le istituzioni locali e il direttore generale;
- nel caso di mancato rispetto del vincolo di esclusività. A tal fine, eventuali attività professionali potranno essere svolte, previa autorizzazione da parte della Direzione Generale Welfare, nel rispetto dei termini di seguito precisati:

a) assenza di conflitti di interesse, con particolare riferimento ad attività professionali in ambito sanitario e socio sanitario;

b) non incidenza, anche in termini orari, della prestazione sulla qualità e completezza della funzione di direttore generale, che deve essere assolutamente preponderante rispetto ad altre attività;

c) non nocimento al prestigio e al decoro della funzione di direttore generale, riscontrabile qualora le ulteriori attività si prestino ad apprezzamenti disonorevoli, non dovendosi mai compromettere il rapporto fiduciario con l'amministrazione e i suoi amministratori in attività;

d) carattere residuale e minimo, anche dal punto di vista economico, della prestazione extra;

- in tutte le ipotesi previste dall'ordinamento vigente con particolare riferimento alla L n. 190 /2012 e decreti attuativi.

Il dott. .... si impegna, in corso di mandato, a comunicare tempestivamente alla Direzione Generale Welfare qualsiasi variazione rispetto alle situazioni documentate antecedentemente all'assunzione in servizio con particolare riferimento alle disposizioni di cui alla L n. 190 /2012 e decreti attuativi. Si impegna inoltre a fornire con mezzi idonei ad assicurare la riservatezza

dell'informazione, al direttore generale della direzione regionale Welfare, notizia di eventuali procedimenti penali o erariali a suo carico quali risultanti da atti di informazione di garanzia ( art. 369 c.p.p.) o di invito a dedurre da parte della Procura e della Corte dei Conti.

Il contratto è altresì risolto nelle ipotesi di decadenza automatica previste dalle norme espressamente richiamate dal comma 6 dell'art. 2 del D.lgs. n. 171/2016 e dall'art. 22 commi 12, 13 e 15 della l.r. 33/09.

Il contratto si intende altresì risolto in caso di sentenza anche non definitiva del giudice amministrativo che disponga l'annullamento della nomina a direttore generale.

Nei casi di cui ai commi precedenti nulla è dovuto al dott. .... a titolo di indennità di recesso.

#### Art. 9

Per quanto riguarda il rimborso delle spese di difesa giudiziale, al dott. .... si applicano le disposizioni di cui all'articolo 99 della legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 (Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale). Il rimborso non è dovuto in caso di amnistia, oblazione e prescrizione. In ogni caso è rimessa all'Agenzia/azienda la valutazione in ordine alla sussistenza dei presupposti che rendono legittima l'assunzione del relativo onere a carico dell'ente.

#### Art. 10

Per quanto non previsto dal presente contratto si applicano le norme di cui agli artt. 2222 e seguenti del codice civile, nonché il d.lgs. 502/92, il d. lgs. N. 171/2016 e la l.r. 33/09.

Il presente contratto recepirà automaticamente le disposizioni normative statali e regionali che dovessero successivamente disciplinare la materia.

#### Art. 11

Il presente contratto, redatto in bollo, sarà registrato in caso d'uso ai sensi del D.P.R. 26 aprile 1986 n. 131.

Le spese di bollo e la registrazione saranno a carico del dott. ....

Milano,

Il Direttore Generale  
della Direzione Generale Welfare

Il Direttore Generale  
dell'Azienda / Agenzia

Il dott. .... dichiara di accettare espressamente il contenuto degli articoli 1, 6, 7 e 8 del presente contratto riconoscendo che, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro, nulla sarà dovuto allo stesso a titolo di indennità di recesso o di risarcimento.

Il Direttore Generale  
della Direzione Generale Welfare

Il Direttore Generale  
dell'Azienda / Agenzia

*All. a) al Contratto di prestazione d'opera intellettuale*

## **OBIETTIVI DI MANDATO DIRETTORE GENERALE AZIENDA / AGENZIA**

Gli obiettivi stabiliti nella deliberazione di conferimento dell'incarico si riferiscono alla scadenza del mandato: ..... Tali obiettivi, durante il periodo di mandato possono essere periodicamente aggiornati.

Gli obiettivi di sviluppo e la relativa metodologia di valutazione in sintonia con il sistema di valutazione utilizzato per la dirigenza regionale, verranno stabiliti annualmente con provvedimento della Giunta Regionale.

**PERIODO .....**

**OBIETTIVI .....**