

**CONTRATTO            DI            PRESTAZIONE            D'OPERA**  
**INTELLETTUALE DIRETTORE            AMMINISTRATIVO            \_**  
**SANITARIO - SOCIOSANITARIO**

Premesso che

- la Giunta Regionale con deliberazione n. XI/..... del ..... ha nominato, ai sensi degli artt. 3 e 3 bis del d.lgs. n. 502/92, dell'art. 2 del D.Lgs. n. 171/2016 e dell'art. 12 della l.r. 33/09 il Dott..... quale direttore generale dell'Agenzia/Azienda.....
- la Giunta regionale con deliberazione n. XI/..... del ..... ha approvato lo schema tipo di contratto di prestazione d'opera intellettuale che il direttore generale deve sottoscrivere con il direttore amministrativo – sanitario e sociosanitario;
- che il direttore generale ha nominato con provvedimento n..... del ..... il dott..... quale direttore amministrativo – sanitario – sociosanitario dell'Azienda/Agenzia.....;
- il direttore generale, ai fini della nomina, ha verificato in capo allo stesso la sussistenza e il mantenimento dei requisiti che hanno determinato l'inserimento dello stesso nel rispettivo elenco degli idonei tramite l'acquisizione di tutta la documentazione a conferma delle dichiarazioni rilasciate dallo stesso nel curriculum vitae, anche con riferimento alle cause di inconferibilità e incompatibilità previste dalla normativa vigente;

Tutto ciò premesso tra i signori:

- Il Direttore Generale ..... nato a ..... il ....., domiciliato per la carica in ....., il quale interviene e

agisce in rappresentanza dell'Azienda/Agenzia (C.F. ....);

e

- il Dott. .... nato a ..... il ..... (C.F. ....), residente a ..... via ..... – cap. ....;

si conviene e stipula quanto segue

#### Art. 1

Il direttore generale dell'Azienda/Agenzia..... conferisce l'incarico di direttore amministrativo – sanitario - sociosanitario dell'Azienda/Agenzia .....al Dott..... con decorrenza dal .....al.....

L'incarico è conferito ai sensi degli articoli 3 e 3 bis del d.lgs. 502/92, dell'art. 3 del D.Lgs. n. 171/2016 e dell'art. 13 della l.r. 33/09. A detto incarico è estesa, per ogni effetto, la qualifica di pubblico ufficiale.

Il Dott..... si impegna a frequentare tutte le iniziative di formazione e aggiornamento professionale, disposte da Regione Lombardia.

Il collocamento a riposo del dott. .... comporta la cessazione dall'incarico e la conseguente risoluzione del contratto a far data dal giorno del collocamento a riposo.

#### Art. 2

Il Dott..... si impegna a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore dell'Azienda /Agenzia....., le funzioni di direttore

amministrativo – sanitario - sociosanitario stabilite dal d.lgs. 502/92 e dalla l.r. 33/09.

In particolare si impegna a coadiuvare il direttore generale nelle sue funzioni e ad esercitare tutti i poteri e ogni altra funzione connessa all'attività di propria competenza disciplinati da norme, leggi, regolamenti ed atti di programmazione nazionale, regionale e dell'Agenzia/Azienda medesima, quale parte del sistema sanitario e sociosanitario.

#### Art. 3

Il dott.....risponde al direttore generale del raggiungimento degli obiettivi fissati, della corretta ed economica gestione delle risorse attribuite ed introitate nonché è tenuto ad attenersi ai principi di imparzialità e di buon andamento dell'azione amministrativa.

E' responsabile del risultato dell'attività svolta dagli uffici ai quali è preposto, della realizzazione dei programmi e dei progetti a lui affidati, della gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali in dotazione.

Il dott.....fermo restando il rispetto delle norme di cui alla legge n. 241/90, è tenuto a mantenere il segreto d'ufficio e non può dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti ed operazioni di qualsiasi natura o a notizie delle quali è venuto a conoscenza a causa del suo ufficio quando da ciò possa derivare danno per l'Azienda/Agenzia e per la Regione Lombardia ovvero un danno o un ingiusto vantaggio a terzi.

#### Art. 4

Per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto, è corrisposto al Dott....., a carico del bilancio dell'Azienda/Agenzia stessa, il trattamento economico annuo omnicomprensivo di Euro 123.949,64

determinato in ottemperanza al D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502 *“Regolamento recante norme sul contratto del direttore generale, del direttore amministrativo e del direttore sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere”* come modificato con D.P.C.M. 31 maggio 2001, n. 319 *“Modificazioni ed integrazioni al D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502, concernente il trattamento economico del direttore generale, del direttore sanitario e del direttore amministrativo delle aziende sanitarie”*.

#### Art. 5

Il direttore generale stabilisce annualmente gli obiettivi aziendali assegnati al dott...

.....

Stabilisce inoltre le modalità di verifica del loro raggiungimento, da misurarsi con appositi indicatori aventi carattere di oggettività.

Con il medesimo provvedimento il direttore generale stabilisce la percentuale di incremento del compenso, di cui al precedente art. 4, che è commisurata al grado di raggiungimento degli obiettivi e che comunque non può superare il limite massimo del 20% del trattamento economico annuo omnicomprensivo

Il mancato raggiungimento della soglia minima stabilita dal Direttore Generale in relazione agli obiettivi comporta la non corresponsione dell'incentivo economico.

La valutazione di cui al presente articolo avrà rilievo ai fini del mantenimento dell'incarico in relazione al raggiungimento degli obiettivi prioritari stabiliti annualmente dal Direttore Generale;

L'esito negativo della valutazione comporterà ipso facto la risoluzione del contratto.

In tal caso nulla è dovuto al dott.....per effetto della risoluzione.

#### Art. 6

In caso di dimissioni anticipate, il Dott..... si impegna a darne comunicazione al direttore generale, tramite pec, con preavviso di almeno 45 giorni.

#### Art. 7

Nei casi di manifesta violazione di legge o di regolamenti o del principio di buon andamento e di imparzialità dell'amministrazione, il Direttore Generale, previa contestazione e nel rispetto del principio del contraddittorio, risolve il contratto dichiarando la decadenza del dott.....dal relativo incarico.

Il venir meno del rapporto fiduciario integra la fattispecie dei gravi motivi di cui sopra e determina la risoluzione del contratto.

Il Dott..... si impegna, in corso di mandato, a comunicare tempestivamente al direttore generale qualsiasi variazione rispetto alle situazioni documentate antecedentemente all'assunzione in servizio con particolare riferimento alle disposizioni di cui alla L. n. 190/2012 e decreti attuativi. Si impegna inoltre a fornire con mezzi idonei ad assicurare la riservatezza dell'informazione, al direttore generale, notizia di eventuali procedimenti penali o erariali a suo carico quali risultanti da atti di informazione di garanzia (art. 369 c.p.p.) o di invito a dedurre da parte della Procura e della Corte dei Conti.

Il dott..... si impegna, altresì, a dare tempestiva comunicazione al direttore generale, tramite pec, dell'avvenuta presentazione della domanda di collocamento a riposo e della data prevista di collocamento a riposo, ai fini di quanto previsto all'articolo 1.

Il contratto si intende altresì risolto in caso di sentenza anche non definitiva del giudice amministrativo che disponga l'annullamento della nomina a direttore amministrativo - sanitario - sociosanitario.

Nei casi di cui ai commi precedenti nulla è dovuto al Dott..... a titolo di indennità di recesso.

#### Art. 8

L'Azienda/Agenzia, anche a tutela dei propri diritti e interessi, assume a proprio carico gli oneri di difesa sostenuti dal dott.....in relazione a procedimenti penali avviati nei suoi confronti con riguardo ad atti direttamente connessi all'espletamento dell'incarico.

L'Azienda/Agenzia può anticipare gli oneri di difesa sin dall'apertura del procedimento e per tutti i gradi del medesimo, a condizione che non sussista conflitto di interesse. La relativa valutazione e l'assunzione, in caso di accertata insussistenza del conflitto di interesse, della deliberazione competono al direttore generale.

Sono suscettibili di anticipazione gli oneri difensivi riferiti ad un solo legale, ivi compresi quelli di domiciliazione e di accertamento tecnico peritale.

La rifusione degli oneri avviene, a domanda, sulla scorta di parcelle preventivamente liquidate dai competenti ordini professionali.

In caso di sentenza definitiva di condanna per fatti commessi con dolo o colpa grave, o in caso di amnistia, oblazione o prescrizione, l'Azienda/Agenzia ripeterà tutti gli oneri sostenuti in ogni grado di giudizio per la difesa del dott. ....

#### Art. 9

Per quanto non previsto dal presente contratto si applicano le norme di cui agli artt. 2222 e seguenti del codice civile, nonché il d.lgs. 502/92, il D.Lgs. n. 171/2016 e la l.r. 33/09.

Il presente contratto recepirà automaticamente le disposizioni normative statali e regionali che dovessero successivamente disciplinare la materia.

#### Art. 10

Il presente contratto, ~~redatto in bollo~~, sarà registrato in caso d'uso ai sensi del D.P.R. 26 aprile 1986 n. 131.

In tal caso le spese di bollo e la registrazione saranno a carico del dott. ....

Milano,

Il Direttore Generale  
dell'Azienda/Agenzia

Il Direttore Amministrativo  
Sanitario/Sociosanitario

Il Dott. .... dichiara di accettare espressamente il contenuto degli articoli 1, 5, 6, 7 e 8 del presente contratto riconoscendo che, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro, nulla sarà dovuto allo stesso a titolo di indennità di recesso o di risarcimento.

Il Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo

dell'Azienda/Agenzia

Sanitario/Sociosanitario