



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Regione
Lombardia



Allegato 1

**Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori
(GOL)**

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione Lombardia

Aggiornamento 2024, 2025 e 2026

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

Regione Lombardia Settore Istruzione Formazione Lavoro

DIRIGENTE RESPONSABILE

Paolo Mora

INDIRIZZO MAIL: paolo_mora@regione.lombardia.it

INDIRIZZO PEC: lavoro@pec.regione.lombardia.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

Paolo Mora

Alessandro Fiori

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2024, 2025 e 2026 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche “Piano” o “PAR”) già approvato dalla soppressa Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro e adottato dalla Giunta Regionale.

Tenendo conto delle interlocuzioni con la Commissione Europea e la Decisione di esecuzione del Consiglio 15106/25, che prevede una rimodulazione delle risorse per gli enti attuatori, ovvero del target M5C1-4 “beneficiari formati” e l’introduzione del nuovo target M5C1-4bis, confluite nel Decreto del Ministro del Lavoro del 04 dicembre 2025, *“Modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 e destinate all’intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del Lavoro e formazione”, nell’ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)”*, si rende necessario adeguare l’ultimo Aggiornamento PAR 2024 e 2025, nel caso in cui sia stato inviato e approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, e programmare le attività per il target M5C1-4bis fino al 30 giugno 2026.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L’aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali devono avere la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Si richiede di compilare l’estratto del *template* del Piano di attuazione regionale nei paragrafi sotto riportati, relativi agli elementi di aggiornamento previsti dagli articoli 1, 2 e 3 del Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

Nella tabella 5.1.2. ogni Amministrazione titolare inserisce l’obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2025 ed entro il 30.06.2026, come riportato nelle Tabelle 2 e 3 dell’Allegato A del Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

Nel caso in cui l’Amministrazione titolare ritenga di modificare altre sezioni del Piano attuativo regionale già approvato, le relative sezioni possono essere aggiunte al presente format.

DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE TITOLARE

La Regione/PA intende programmare percorsi di formazione avvalendosi del Modulo DUALE-GOL per l'annualità 2024 e 2025 secondo le *"Indicazioni operative Modulo Duale-Gol"* adottate con decreto direttoriale del 10 aprile 2025 n. 0000176.

X SI

NO

Nel caso di risposta affermativa, si trasmette l'Addendum Modulo DUALE-GOL compilato e validato dalla Divisione IV della Dg PALSIO, che costituisce parte integrante del presente PAR.

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento del paragrafo 4.3.3. così come di seguito riformulato.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione *(da compilarsi solo in caso di utilizzo di altre risorse)*.

In questa sezione sono descritte, distintamente per ogni annualità, le azioni finalizzate a rendere compatibile la pianificazione regionale sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con esplicita dichiarazione di salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento con altre risorse comunitarie.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali, nazionali e/o comunitarie

È stata verificata la compatibilità delle modalità attuative del Programma GOL con le ulteriori misure regionali attive (Dote Unica Lavoro, Formare per Assumere, Patti Territoriali) e con le misure nazionali e comunitarie. Rispetto al precedente PAR sono state espunte le misure complementari allora programmate per sostenere il Programma GOL e ancora non avviate: Inattivi e Dote Transizione. Tali misure, riprogrammate, saranno a valere sul Fondo Sociale Europeo.

Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

Annualità 2024 e 2025:

Solo PNRR

Annualità 2026:

Solo PNRR

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2, 5.1.5 e 5.1.6 come sotto riportati.

5.1.2 Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere dal 01 gennaio 2024 al 31 dicembre 2025 (M5C1-3 e M5C1-4) e dal 01 gennaio 2026 al 30 giugno 2026 (M5C1-4bis). Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto di riparto 2024,2025 e 2026.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025 - 2026	3 milioni	2,25 milioni	600.000 + 200.000 (M5C1-4 + M5C1-4bis)	300 mila
Obiettivo regionale	2024 - 2025	266.635	199.976	68.976	39.995
Obiettivo regionale	2026			10.000*	

* Regione Lombardia, al 26 novembre 2025, da monitoraggio interno, ha formato 69.246 utenti. Considerando l'ulteriore apporto della misura Duale GOL e delle ulteriori iniziative adottate, per le quali si rimanda al successivo box.

Si richiede la descrizione delle modalità attuative di erogazione della formazione riguardo le competenze digitali e la relativa quantificazione alla luce dei target annuali.

<p>Al fine di conseguire il target formati digitali previsto per le annualità 2024-2025, Regione Lombardia ha promosso le iniziative a seguito riportate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - integrazione nel QRSP una sezione specifica dedicata alle competenze DGCOMP appositamente rielaborate in modo da rispondere adeguatamente alla necessità di progettazione di percorsi digitali; - promozione di percorsi brevi e in FAD al 100% su contenuti digitali che, sulla base dell'andamento ipotizzato portano a formazione digitale: <ul style="list-style-type: none"> o nell'annualità 2024 di circa 350 utenti la settimana (per un totale di circa 18.200 utenti formati). o nell'annualità 2025 di circa 450 utenti la settimana (per un totale di circa 23.400 utenti formati); - attivazione nell'annualità 2025, conformemente alle linee guida ministeriali, del Modulo Duale GOL finalizzato al finanziamento di percorsi di terza e quarta annualità leFP con risorse GOL. L'iniziativa ha visto il coinvolgimento di 20.992 studenti che saranno valorizzabili ad avvenuto rilascio delle attestazioni.
--

- promozione **nell'annualità 2025** dell'accesso degli utenti interessati alla piattaforma **EDO** garantendo il rilascio delle attestazioni in esito al regolare completamento delle attività formative entro il 31/12/2025. Tale iniziativa, si stima, porterà a formazione circa **1.000** utenti.
- valorizzazione **nell'annualità 2025** delle competenze acquisite in ambito digitale durante lo svolgimento di attività di **tirocinio extracurricolare** che si concluderanno entro il 31 dicembre 2025. Si stima un numero di **1.500** soggetti valorizzabili.

Per quanto concerne l'**annualità 2026** Regione Lombardia stima che le attività formative proseguiranno portando a formazione digitale **settimanalmente, dal 1 gennaio al 30 giugno, circa 450 utenti** per un totale complessivo di circa **10.800 utenti**.

5.1.5 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	X
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	X
C) Orientamento di base	X
D) Patto di servizio personalizzato	X
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	X
O) Supporto all' autoimpiego	X
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	X
Percorsi per la creazione di impresa	X

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio vanno descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va altresì fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

Per le UCS relative alla programmazione del Modulo Duale-GOL si rimanda al relativo Addendum.

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....	

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare – come previsto dal Decreto - il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

.....

5.1.6 Costo dei percorsi- Annualità 2024 e 2025

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL.

In caso di adesione alla proposta di Modulo DUALE-GOL espressa in precedenza, si chiede di riportare nella sottostante tabella, nel Percorso 3, il numero dei percorsi programmati e il relativo costo medio e totale, così come quantificati nell'allegato Addendum Modulo DUALE-GOL.

La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2024 – 2025										
	A	B	D	E		F	G	COSTO DEI PERCORSI**			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024/25	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO								
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+		di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI
									(AxD)	(AxE)	(AxF)
Assessment *											
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	117.732	333,93 €	€ 333,93	0		€ 0	Descrizione fonti	€ 39.313.949	€ 39.313.949		€ 0
				0							
				0		€ 0	Descrizione fonti				€ 0
TOTALE	117.732			0				€ 39.313.949	€ 39.313.949		€ 0

PERCORSO	2024 – 2025											
PERCORSO 2 - Upskilling	91.858	798,47 €	798,47 €	0		0	Descrizione fonti	€ 73.345.986	€ 73.345.986		0	
				0				€ ...	0			
				0		0	Descrizione fonti	€ ...			0	
TOTALE	91.858			0				€ 73.345.986	€ 73.345.986		0	
PERCORSO 3 - Reskilling	23.371	1.022,01 €	1.022,01 €	0		0	Descrizione fonti	€ 23.885.929	€ 23.885.929		0	
				0				0	0			
Duale GOL	20.992	6.768,75 €	6.768,75€	0		0	Descrizione fonti	€ 142.089.600	142.089.600,00 €		0	
Totale percorso 3-Reskilling	44.363			0		0	-----			-----	-----	
TOTALE	44.363			0				€ 165.975.529	€ 165.975.529		0	
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	12.682	985,98 €	985,98 €	0		0	Descrizione fonti	12.503.864 €	€ 12.503.864		0	
				0								0
				0		0	Descrizione fonti					0
TOTALE	12.682			0				12.503.864 €	12.503.864 €		0	
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	-			0		0	Descrizione fonti	0	0		0	
				0				0	0		0	
				0		0	Descrizione fonti	0			0	
TOTALE				0				0	0		0	

PERCORSO	2024 – 2025										
TOTALE	266.635			0				€ 291.139.328,33	291.139.328,33 €		0

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

** Il costo stimato complessivo dei percorsi è stato oggetto di lieve arrotondamento.

5.1.6 Costo dei percorsi- Semestre 01 gennaio – 30 giugno 2026

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL, ai fini del raggiungimento del target M5C1-4bis, ovvero degli obiettivi di occupabilità previsti dal Programma. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	01 gennaio 2026 – 30 giugno 2026										
	A	B	D	E		F	G	COSTO DEI PERCORSI**			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2026	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO					Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+		di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI		(AxD)	(AxE)	(AxF)
Assessment *											
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	38.287	€ 333,93	€ 333,93				Descrizione fonti	€ 12.785.179,91	€ 12.785.179,91		€ 0

							Descrizione fonti				€ 0
TOTALE	38.287							€ 12.785.179,91	€ 12.785.179,91		€ 0
PERCORSO 2 - Upskilling	29.876	€ 798,47	€ 798,47				Descrizione fonti	23.855.152,10 €	23.855.152,10 €		0
						Descrizione fonti				0	
TOTALE	29.876							23.855.152,10 €	23.855.152,10 €		0
PERCORSO 3 - Reskilling	14.430	1.125,08 €	1.125,08 €				Descrizione fonti	14.747.607,30 €	14.747.607,30 €		0
						Descrizione fonti				0	
TOTALE	14.430							14.747.607,30 €	14.747.607,30 €		0
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	4.125	985,98 €	985,98 €				Descrizione fonti	4.067.170,85 €	4.067.170,85 €		0
						Descrizione fonti				0	
TOTALE	4.125							4.067.170,85 €	4.067.170,85 €		0
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	0	0				Descrizione fonti	0	0		0
					Descrizione fonti	0	0			
					Descrizione fonti	0			0	

TOTALE	0							0	0		0
TOTALE	86.718	0	0					55.455.110,16	€ 55.455.110,16		0

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

** Il costo stimato complessivo dei percorsi è stato oggetto di lieve arrotondamento.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Regione
Lombardia



PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 – RIFORMA 1.1

Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)

ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per la programmazione del “Modulo Duale – GOL”

Annualità formativa 2025-2026

REGIONE LOMBARDIA

PREMESSA

Nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (di seguito PNRR) è stata adottata, a cura del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (di seguito MLPS), la Riforma 1.1 – “Politiche attive del lavoro e formazione” (*M5C1-4 Reform 1 - ALMPs and Vocational Training*) con l'obiettivo di introdurre un'ampia e integrata riforma delle politiche attive e della formazione professionale, supportando i percorsi di riqualificazione professionale di inserimento e reinserimento di lavoratori in transizione e disoccupati.

Il Programma Garanzia per l'Occupabilità dei Lavoratori (di seguito GOL), adottato con D.M. del 5 novembre 2021, costituisce il perno dell'azione di Riforma ed è accompagnato dal Piano strategico nazionale sulle Nuove Competenze (PNC), adottato con D.M. del 14 dicembre 2021.

Nel quadro complessivo del Programma GOL è stato previsto, al fine di sostenere la riqualificazione di giovani e adulti, uno specifico intervento denominato “**Modulo Duale - GOL**” con il quale si intende concorrere al raggiungimento del Target complessivo del Programma GOL (M5C1-4), pari a 800.000 persone formate di cui 300.000 con competenze digitali.

Il presente documento, denominato “*Addendum* al PAR GOL - annualità 2024 e 2025” per la programmazione del “Modulo Duale - GOL” (di seguito *Addendum*) è finalizzato a fornire, in modo esaustivo, le informazioni relative alla programmazione delle attività che la Regione Lombardia intende avviare, nell'anno formativo 2025-2026, nell'ambito dell'intervento “Modulo Duale – GOL”.

L'*Addendum* costituisce parte integrante del “**Piano Attuativo Regionale GOL - aggiornamento 2024 e 2025**” (di seguito PAR GOL), richiamando e dettagliando quanto già nello stesso è indicato nella Sezione 5.1.6 limitatamente per l'annualità 2025.

Per la stesura dell'*Addendum* la Regione Lombardia ha tenuto conto di quanto descritto nelle “Indicazioni operative” del “Modulo Duale – GOL” di cui al Decreto Direttoriale n. 176 del 10 aprile 2025. I contenuti dell'*Addendum* sono conformi a quanto definito da:

- normativa europea, nazionale e regionale vigente nell'ambito del Programma GOL;
- “Linee guida” adottate con D.M. n. 139 del 2 agosto 2022;
- Piano Nuove Competenze e circolari ANPAL n. 1 e 5/2022, e circolari del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione n. 7 del 31 marzo 2025 e n. 8 del 31 marzo 2025 e loro successive modifiche.

1. Programmazione attività “Modulo Duale - GOL” a. f. 2025 - 2026

1.1 Target e risorse.

Indicare il n. complessivo di Beneficiari (Target) che la Regione intende raggiungere/formare con il “Modulo Duale – GOL” nell’anno formativo 2025-2026.

Indicare le risorse GOL complessive per l’anno 2025 e la quota parte di risorse destinate all’attuazione del “Modulo Duale – GOL”.

Le informazioni devono essere coerenti con quanto già indicato nel PAR GOL - sezione 5.1.6 - annualità 2025.

Tabella n. 1 – Beneficiari e Risorse “Modulo Duale – GOL” a. f. 2025-2026.

Annualità formativa	n. Beneficiari (Target) <i>(il dato deve corrispondere a quanto riportato nella sezione 5.1.6 del PAR GOL)</i>	Totale risorse PNRR GOL per “Modulo Duale – GOL”
2025 – 2026	20.992	€ 142.089.600

1.2 Strategie regionali di intervento per l’attuazione del “Modulo Duale – GOL”

Fornire un quadro aggiornato sulle policies della Regione da realizzare con il “Modulo Duale – GOL” nell’anno formativo 2025-2026, declinando, in modo sintetico, le azioni che si intendono attuare (es. tipologie percorsi riferiti alla/e Misura/e selezionata/e indicata/e nel documento “Indicazioni operative”), il numero di Beneficiari che si intendono coinvolgere, le UCS adottate (specificando per queste ultime gli atti regionali di approvazione dell’UCS e delle relative metodologie).

Le informazioni devono essere coerenti con quanto già indicato nel PAR GOL - sezione 5.1.6 - annualità 2025 e conformi con quanto indicato nel documento “Indicazioni operative”.

L'integrazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro rappresenta un pilastro fondamentale per promuovere l'occupabilità, la competitività economica e l'inclusione sociale, specialmente di fasce vulnerabili come giovani e NEET (Not in Education, Employment, or Training). Un efficace coordinamento tra questi due ambiti consente di rispondere alle esigenze del mercato in modo più dinamico ed efficiente. In particolare, uno stretto dialogo tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro è cruciale per affrontare le sfide della transizione digitale ed ecologica.

La formazione professionale dei giovani rappresenta pertanto una leva strategica per ridurre il mismatch tra domanda e offerta di lavoro, facilitando una transizione più fluida dal mondo dell'istruzione a quello dell'occupazione. Offrire percorsi formativi orientati alle competenze richieste dal mercato consente ai giovani di acquisire abilità pratiche e specialistiche, aumentando le loro opportunità di impiego. Inoltre, il rafforzamento dell'alternanza scuola-lavoro, degli stage e degli apprendistati favorisce un contatto diretto con le imprese, permettendo di sviluppare esperienze concrete e di adattare l'offerta formativa alle reali necessità produttive.

Dal punto di vista funzionale, il sistema di Istruzione e Formazione Professionale (leFP) lombardo si contraddistingue storicamente per una costante spinta verso l'innovazione didattica e, soprattutto, per la forte pervasività sul territorio della propria offerta formativa. Il mondo della formazione lombardo è supportato da una consolidata rete operativa di oltre 10.000 addetti tra docenti, tutor, personale amministrativo e collaboratori esterni. Ad oggi risultano accreditate alla formazione oltre 110 istituzioni che annualmente formano più di 55.000 allievi.

Regione Lombardia, nel corso degli ultimi anni ha attuato un approccio sinergico con gli enti formativi sul territorio al fine di contrastare efficacemente il disallineamento tra domanda e offerta di lavoro, predisponendo moduli formativi incentrati sulla transizione digitale e su quella sostenibile che si pongono sempre più come pilastri attorno ai quali maturare competenze utili agli allievi che entreranno in contatto con il tessuto produttivo al termine della propria formazione. Tale politica risulta in linea con gli obiettivi strategici e formativi del Programma GOL; quest'ultimo, al pari dell'offerta formativa leFP, mette al centro la persona e le sue specifiche esigenze in un'ottica di ingresso tempestivo e qualificato nel mondo del lavoro.

Una progressiva integrazione tra politiche del lavoro, in particolare il programma GOL, e il sistema di Istruzione e Formazione Professionale (leFP) può garantire, da un lato il consolidamento di una offerta formativa di qualità, caratterizzata da un forte raccordo con il sistema delle imprese, dall'altro il conseguimento degli obiettivi di GOL.

Il Piano Nuove competenze Transizioni, nell'aggiornare il Piano Nuove Competenze, ha tracciato le traiettorie per il contrasto allo skills mismatch individuando, tra le strategie da perseguire, quella dell'incremento della formazione work-based, in particolare per i giovani.

Nell'ottica di migliorare le opportunità formative per tutti i giovani, con particolare riferimento a coloro che si trovano a rischio di abbandono scolastico o inattività, unitamente ad un efficiente, efficace e congruo impiego delle risorse PNRR, Regione Lombardia ammette a finanziamento, nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori, anche i percorsi leFP erogati in modalità duale, purché coerenti con «Linee Guida» del DM 139/2022, con il «Piano Nuove Competenze», con la disciplina dei percorsi 3 o 4 di GOL, con le «Indicazioni Operative Modulo Duale GOL» approvate con Decreto Direttoriale n. 176.10-04-2025.

Concorrono pertanto al conseguimento degli obiettivi in materia di formati e formati digitali di GOL tutti i percorsi in modalità duale finalizzati all'acquisizione di una qualifica e/o diploma leFP che rispettino sia il limite massimo di durata delle attività d'aula previsto dal Piano Nazionale Nuove Competenze, pari a 600 ore, che il numero minimo di ore totali del percorso, pari a 990 ore, previsto per i percorsi di leFP dalla normativa nazionale. In particolare, i percorsi di leFP finanziati a valere sul programma GOL dovranno prevedere almeno 390 ore di formazione in contesto lavorativo da svolgersi nelle forme dell'alternanza secondo le percentuali previste dalla Linee Guida DM 139/2022.

Possono dunque accedere a GOL, previa profilazione e sottoscrizione di un Patto di Servizio, gli studenti iscritti ad un percorso leFP dalle caratteristiche sopra richiamate che, al momento della sottoscrizione del patto, abbiano compiuto i 16 anni di età.

Per un proficuo concorso dei percorsi leFP al conseguimento dei target GOL i percorsi finanziati dovranno condurre alla conclusione di almeno una unità di competenza, “autoconsistente” e con apprendimenti riferiti alle competenze tecnico professionali e digitali e al rilascio di una attestazione di messa in trasparenza entro il 30 novembre 2025.

Con specifico riferimento ai percorsi leFP di terzo e quarto anno, l’evidenza degli esiti formativi potrà essere ottenuta attraverso le c.d. *Relevant certification* previste dal Decreto Ministeriale 139/2022, ovvero:

- qualifica professionale per gli iscritti al terzo anno;
- diploma professionale per gli iscritti al quarto anno;
- certificazioni parziali, rilasciate in caso di mancata acquisizione della qualificazione o di mancata ammissione all'anno successivo;
- attestazione di competenze previste per persone con disabilità.

Il finanziamento GOL dei percorsi leFP è possibile a condizione che, per il medesimo studente, la stessa annualità formativa non sia già stata oggetto di finanziamento dell’Investimento Duale (M5C1 I1.4 - Sistema Duale). Un allievo già destinatario dell’Investimento Duale (M5C1 I1.4 - Sistema Duale) può invece essere destinatario del Programma GOL purché le annualità coinvolte risultino diverse.

Per il pagamento dei percorsi di Istruzione e formazione professionale (leFP) il decreto ministeriale 139/2022 prevede la possibilità di utilizzare l’UCS stabilita dal Regolamento delegato UE 2021/702 All. IX per un valore pari a € 5.995 per ciascuna annualità formativa. Per percorsi di durata inferiore alle 990 ore potrà applicarsi l'UCS corrispondente ad un costo ora/allievo di Euro 6 riparametrabile in proporzione alla durata effettiva del percorso. Questa UCS è stata di recente indicizzata dal Reg. UE 2023/1676 ed ha attualmente un valore pari a € 6.654.

Ai servizi di formazione si aggiungono alcuni servizi al lavoro (quali Assessment e Patto di servizio personalizzato), riconosciuti a valere sull’attuale UCS utilizzata dal Programma GOL pari ad € 38,25/h per un massimo di 3 ore, ai sensi della delibera Anpal del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023 e successive modifiche, in quanto Regione Lombardia è autorizzata a livello nazionale ad erogare tali servizi anche per il tramite degli operatori accreditati.

Regione Lombardia, al fine di promuovere i percorsi di istruzione e formazione professionale rivolti ai giovani e di conseguire, con il contributo di questi, gli specifici target GOL, intende pertanto coinvolgere all’interno del programma una quota circa 21 mila giovani per un importo complessivo stimato dei percorsi di circa 142 milioni di euro.

Sottoscritto in data 27/05/2025

Regione
Lombardia

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Paolo Mora

FIRMA

*Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt.
20 e 21 del D.L.gs. 7/3/2005, n. 82 recante "Codice
dell'amministrazione digitale" e ss. mm. ii.*



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 – RIFORMA 1.1
Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)

ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025

*File Excel per la programmazione
del “Modulo Duale - GOL”*

Annualità formativa 2025-2026

REGIONE
LOMBARDIA



PNRR MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 – RIFORMA 1.1
Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)

MODULO DUALE - GOL

Indicazioni per la compilazione del file Excel
dell'Addendum al PAR GOL - annualità 2024 e 2025

Il presente file Excel costituisce parte integrante dell'Addendum al PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per l'annualità formativa 2025-2026.

Il foglio denominato "Prog. Modulo Duale-GOL" contiene la Tabella che dovrà essere compilata a cura di ciascuna Regione con i dati relativi ai Beneficiari/Target, alle Misure selezionate e alle risorse GOL programmate.

Al termine della compilazione la Tabella deve essere firmata e datata e, contestualmente al documento denominato "ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per la programmazione del Modulo Duale – GOL" deve essere allegata al PAR GOL.

I dati riportati nella suddetta Tabella devono riguardare ESCLUSIVAMENTE i costi e i percorsi individuali riferiti al solo anno formativo 2025-2026.

La Tabella deve essere trasmessa sia in versione PDF (firmata) sia in formato Excel.

All'interno della Tabella si possono compilare SOLO le celle bianche.

Tutte le celle denominate sub-totale e totale contengono delle formule pre-impostate e per tale motivo si autocompilano.

Le formule NON vanno modificate.

In caso di necessità, procedere con una verifica preventiva con il Ministero del Lavoro (DGPALSLIO - Div IV).

Il format della Tabella prevede, al momento, due sole righe per ciascuna Misura; se necessario la Regione può aggiungere ulteriori righe inserendo la nuova riga a partire dalla seconda già esistente, in tal modo la formula dei sub-totali e/o dei totali verrà automaticamente aggiornata.

Per quanto attiene alle singole Misure della Tabella, si precisa quanto segue:

- vanno compilati i campi corrispondenti alle singole Misure che si intendono selezionare fornendo tutte le informazioni richieste;
- per la specifica sulle singole Misure si rinvia a quanto indicato nel documento "Indicazioni operative";
- per la Misura n. 2 i percorsi possono essere realizzati in apprendistato fino ai 25 anni non compiuti limitatamente all'acquisizione di una qualificazione di IeFP o di IFTS e non di singole unità di competenza. L'estensione oltre i 25 anni potrà avvenire solo a seguito di modifiche della normativa vigente in materia di apprendistato di I livello;
- per la Misura n. 3 vanno compilate solo le celle relative alle risorse finanziarie (questa misura NON concorre al Target del Modulo Duale-GOL ma solo alla spesa).



MISURE - BENEFICIARI/TARGET - RISORSE					
MISURA (da "Indicazioni operative")	n. ore percorso ordinamentale regionale / n. ore percorso formazione	% oraria / n. ore da svolgere in modalità duale	UCS ¹	DETTAGLIO N. BENEFICIARI/TARGET E RISORSE PROGRAMMATE	
				n. Beneficiari/percorsi individuali che concorrono al Target del "Modulo Duale - GOL"	Importo (€)
1 ²	990	390	6.654,00 €	20.992	139.680.768,00 €
	n.a	n.a	38,25 €		2.408.832,00 €
	SUBTOTALE MISURA 1			20.992	142.089.600,00 €
2 ³					
	SUBTOTALE MISURA 2			0	- €
SUBTOTALE MISURA 1+2				20.992	142.089.600,00 €
3 ⁴	n. ore percorso ordinamentale regionale / n. ore percorso formazione	% oraria / n. ore da svolgere in modalità duale	UCS ¹	DETTAGLIO N. BENEFICIARI/TARGET E RISORSE PROGRAMMATE	
				n. Beneficiari/percorsi individuali che NON concorrono al Target del "Modulo Duale - GOL"	Importo (€)
SUBTOTALE MISURA 3			0	- €	
				TOTALE BENEFICIARI/TARGET MISURA 1+2	TOTALE RISORSE MISURE 1+2+3
ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025				20.992	142.089.600,00 €
NOTE ESPLICATIVE					
<p>1: specificare, nello spazio "Commenti" sottostante, gli atti regionali di approvazione dell'UCS e delle relative metodologie di calcolo in particolare laddove non venga utilizzata l'UCS europea. Inoltre, specificare il costo medio complessivo dei percorsi del Modulo Duale - GOL derivante dal rapporto tra il "Totale risorse misure 1+2+3" e il "Totale beneficiari/target Misura 1+2".</p> <p>2: possono rientrare nella misura 1 tutti i percorsi leFP in modalità duale di primo, secondo, terzo e quarto anno.</p> <p>3: possono rientrare nella misura 2 tutti i percorsi duali extra diritto-dovere finalizzati all'acquisizione di una qualificazione di leFP o IFTS o a singole unit à d i competenza della relativa figura. Si ricorda che per tale misura l'apprendistato di I livello può essere attivato solo finalizzato all'acquisizione di una qualificazione di leFP o IFTS ma non di singole unità di competenza. La durata delle ore dei percorsi potrà essere ridotta in esito ad un riconoscimento dei crediti formativi in ingresso o in caso di conseguimento di singole unità di competenza.</p> <p>4: possono rientrare nella misura 3 tutti gli interventi integrativi di formazione individuale o individualizzata. Si ricorda che la Misura 3 genera spesa ma non target.</p>					
COMMENTI: (riportare in questo spazio eventuali note o osservazioni rispetto a quanto indicato in Tabella)					
L'ammontare complessivo delle risorse destinate al Modulo Duale_GOL è superiore rispetto al totale assegnato a Regione Lombardia per l'annualità 2025 pari ad € 115.819.546 (ai sensi del decreto Ministeriale n.3039 del 13 febbraio 2025). Lo stanziamento previsto per il modulo Duale_GOL tiene in considerazione economie pari ad € 26.270.054,00, derivanti dalle precedenti assegnazioni.					
L'ammontare complessivo delle risorse destinate al Modulo Duale_GOL prevede, oltre all'utilizzo delle UCS per i percorsi formativi, anche l'attuale UCS utilizzata dal Programma GOL pari ad € 38,25/h per un massimo di 3 ore per ciascun partecipante, ai sensi della delibera Anpal del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023 e successive modifiche.					
Pertanto, il costo medio complessivo per ciascun percorso è dato dalla sommatoria delle UCS utilizzate per un ammontare pari ad € 6.768,75.					
Sottoscritto in data 27/05/2025			IL DIRETTORE GENERALE Dott. Paolo Mora		
Regione Lombardia			FIRMA		
Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 recante "Codice dell'amministrazione digitale" e ss. mm. ii.					