

Allegato 3 – Realizzazione di percorsi ITS in apprendistato di alta formazione e di ricerca ai sensi dell'art. 45 del D.lgs. 81/2015

Par. 1 – Soggetti beneficiari

I soggetti beneficiari sono le Fondazioni ITS, costituite o costituenti ai sensi del D.P.C.M. 25/01/2008, con sede in Regione Lombardia.

Par.2 - Soggetti destinatari

I destinatari sono giovani con età compresa tra i 18 ed i 29 anni, assunti con contratto di apprendistato ai sensi dell'art.45 del D.Lgs. 81/2015 in possesso dei seguenti requisiti:

- residenza o domicilio in Lombardia.
- diploma di istruzione secondaria superiore;
- diploma professionale conseguito in esito ai percorsi quadriennali di leFP e Certificazione IFTS, secondo quanto stabilito dalla Legge n. 107/2015 e nel rispetto delle indicazioni approvate con Accordo Stato- Regioni del 20/01/2016;

Par. 3 – Dotazione finanziaria

Le risorse pubbliche disponibili per la presente misura ammontano a complessivi € 1.000.000,00 a valere su quote di riparto già trasferite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai sensi dell'art. 22, comma 2 della L. 183/11, derivanti dal Fondo Sociale per occupazione e formazione, di cui all'articolo 18, comma 1, del decreto-legge 29 novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni dalla legge 28 gennaio 2009 n. 2. e destinate alla realizzazione di attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato

Par. 4 - Progetti finanziabili

I progetti finanziabili attengono a percorsi di Istruzione Tecnica Superiore (ITS) attivati o da attivare a seguito dell'assunzione dell'impresa dei giovani con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca ai sensi dell'art. 45 del D.lgs 81/2015. I progetti dovranno essere realizzati nel rispetto degli standard formativi dell'apprendistato di alta formazione e di ricerca approvati con D.G.R. n. 4676/2015.

Par. 5 - Spese ammissibili e soglie minime e massime di ammissibilità

Il valore della dote per singolo apprendista è determinato sulla base dei seguenti valori:

- € 3.000,00 con riferimento ai servizi di accompagnamento al lavoro
- € 4.900,00 con riferimento al servizio di formazione esterna annuale
- € 1.600,00 con riferimento alla componente disabilità annuale

Ai fini del riconoscimento economico del contributo, qualora uno studente inserito in un percorso ordinario sia assunto con un contratto di apprendistato, egli accede alla dote apprendistato, in sostituzione del contributo sul percorso ordinario.

Le classi interamente in apprendistato devono soddisfare il requisito minimo di numerosità del gruppo classe di 20 allievi. Qualora la Fondazione abbia già avviato un altro corso ordinamentale o in apprendistato con almeno 20 allievi tale requisito si intende assolto.

5.1 - Servizi al lavoro

Alla Fondazione ITS è riconosciuto un contributo per le attività di incontro di domanda e offerta realizzate ai fini dell'attivazione del contratto di apprendistato.

Le attività correlate al servizio e le relative modalità di rimborso sono definite dal Regolamento delegato UE n. 2019/2170 del 27 settembre 2019, con cui è stata formalizzata l'adesione di Regione Lombardia per le azioni sostenute nel Programma Operativo del Fondo sociale Europeo 2014 – 2020.

Il servizio di accompagnamento al lavoro si riferisce alla realizzazione delle attività di:

- scouting delle opportunità occupazionali;
- promozione dei profili, delle competenze e della professionalità dei giovani presso il sistema imprenditoriale;
- pre-selezione;
- accesso alle misure individuate;
- accompagnamento del giovane nell'accesso al percorso individuato e nell'attivazione delle misure collegate;
- accompagnamento del giovane nella prima fase di inserimento;
- assistenza al sistema della Domanda nella definizione del progetto formativo legato al contratto di apprendistato;
- assistenza al sistema della Domanda nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato (ad esempio tra contratto di apprendistato e tempo determinato).

In considerazione dell'elevato tasso di disoccupazione della popolazione giovanile nella fascia di età tra 18 e 29 anni (12,8% in Regione Lombardia) si assume l'importo di 3.000,00 euro previsto dalla misura 3 di accompagnamento al lavoro per l'assunzione con un contratto di apprendistato di terzo livello di un destinatario assegnatario di una fascia di intensità di aiuto alta.

Il servizio è riconosciuto a risultato al momento della sottoscrizione del contratto.

Il servizio di accompagnamento al lavoro è riconosciuto una sola volta in caso di cessazione anticipata del primo contratto e di stipula di un secondo contratto di apprendistato.

5.2. Servizio di formazione esterna

Il valore del servizio di formazione esterna è coerente con le Unità di costo standard definite dall'articolo 3 del Decreto MIUR n. 1284 del 28 novembre 2017 e del Regolamento delegato (UE) 2019/697 della Commissione del 14 febbraio 2019, ed è pari a **€ 4.900,00** euro all'anno.

In caso di interruzione anticipata del percorso il contributo sarà riparametrato in funzione della parte di percorso frequentata dall'allievo.

Con successivo provvedimento saranno definite le regole di riparametrazione.

5.3. Servizi di sostegno per allievi con disabilità certificata

Nel caso di studenti portatori di handicap, certificato dall'A.T.S. di competenza, secondo le procedure previste dal D.P.C.M. del 23 febbraio 2006, n. 185 e le indicazioni della D.G.R.

del 4 agosto 16 2011, n. 2185 è prevista una componente aggiuntiva alla dote destinata alle spese connesse al personale insegnante impegnato nell'attività didattica di sostegno, secondo il fabbisogno specifico dello studente pari ad un massimo di 50 ore con un costo orario pari a euro 32,00 per un importo massimo di € 1.600,00.