



Regione Lombardia  
LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N. XII/ 5679

SEDUTA DEL 29/01/2026

Presidente **ATTILIO FONTANA**

Assessori regionali MARCO ALPARONE *Vicepresidente*  
ALESSANDRO BEDUSCHI  
GUIDO BERTOLASO  
FRANCESCA CARUSO  
GIANLUCA COMAZZI  
ALESSANDRO FERMI  
PAOLO FRANCO  
GUIDO GUIDESI

ROMANO MARIA LA RUSSA  
ELENA LUCCHINI  
FRANCO LUCENTE  
GIORGIO MAIONE  
DEBORA MASSARI  
MASSIMO SERTORI  
CLAUDIA MARIA TERZI  
SIMONA TIRONI

Con l'assistenza del Segretario Fabrizio De Vecchi  
Su proposta del Presidente Attilio Fontana

Oggetto  
APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028

Il Segretario generale Antonello Turturiello

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Direttore Centrale Pier Attilio Superti

I Direttori di Funzione Specialistica Marco Cozzoli Andrea Bizzozero Enrico Gasparini

Esito favorevole del controllo degli aspetti finanziari e/o patrimoniali, ai sensi dell'art. 8, comma 5 della D.G.R. n. 4755/2016:

Il Direttore Centrale Manuela Giaretta



## Regione Lombardia

LA GIUNTA

### VISTI

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm.ii;
- la Legge n. 190/2012 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”*, convertito con la legge 6 agosto 2021, n. 113, e, in particolare, l’articolo 6 che ha introdotto nell’ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (di seguito PIAO), il quale assorbe, tra gli altri, il Piano della Performance, il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile, il Piano triennale del Fabbisogno del Personale, il Piano triennale delle Azioni Positive e il Piano della Formazione;
- il D.P.R. n. 81/2022 *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*;
- il Decreto Ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022 che definisce il contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di cui all’articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- l’art. 7 del citato decreto che dispone che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione abbia durata triennale e venga aggiornato annualmente entro il 31 gennaio;
- il Programma Regionale di Sviluppo Sostenibile (PRSS) della XII Legislatura (deliberazione Consiglio Regionale n. XII/42, del 20 giugno 2023) che definisce gli obiettivi, le strategie e le politiche che la Regione si propone di realizzare nell’arco della Legislatura, per promuovere lo sviluppo economico, sociale e territoriale della Lombardia;
- la DGR n. XII/4624 del 1° luglio 2025 con la quale la Giunta di Regione Lombardia ha approvato la proposta di Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFER), e la DGR n. XII/5236 del 30 ottobre 2025, con la quale la Giunta di Regione Lombardia ha approvato la proposta di Nota di Aggiornamento al Documento di Economia e Finanza Regionale (NADEFER);
- la Deliberazione n. XII/3837 del 31 gennaio 2025 che ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, così come aggiornato con Deliberazione n. XII/4090 del 24 marzo 2025 e con Deliberazione n. XII/5462 del 9 dicembre 2025;
- i Piani Nazionali Anticorruzione nonché l’ultimo aggiornamento approvato nell’adunanza del Consiglio dell’ANAC dell’11 novembre 2025;



## Regione Lombardia

LA GIUNTA

**RICHIAMATA** la DGR n. XII/5403 del 1° dicembre 2025 “*Obiettivi strategici per l'aggiornamento della sezione rischi corruttivi e trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028*”;

**CONSIDERATA** la consultazione pubblica svolta sui citati obiettivi disposta dalla citata deliberazione;

**RILEVATO** che l'Organismo Regionale per le Attività di Controllo ha preso atto, nella seduta del 19 gennaio 2026, della proposta della Sezione Rischi corruttivi e Trasparenza del PIAO 2026-2028;

**DATO ATTO** che la sezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2026-2028 si compone della parte generale e dell'Allegato B “Analisi dei rischi e misure specifiche di prevenzione della corruzione e Tabella responsabilità dirigenziali Trasparenza”;

**RITENUTO** di disporre per la Sezione rischi corruttivi e trasparenza che si provveda, anche con il supporto di ORAC e dei suoi componenti, alla programmazione e realizzazione di momenti informativi e formativi per il personale al fine di promuovere la conoscenza dei contenuti della Sezione stessa e delle modalità di gestione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione previste;

**CONSIDERATO** che:

- ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ogni amministrazione pubblica è tenuta a redigere il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, quale strumento programmatico fondamentale per la pianificazione delle assunzioni e per la gestione delle risorse umane e che la sua redazione deve essere coerente con gli obiettivi previsti all'interno del PIAO, costituendone parte integrante;
- è stato effettuato un monitoraggio delle esigenze funzionali dell'ente, tenendo conto delle cessazioni previste e delle professionalità necessarie per garantire l'efficienza dei servizi;
- l'analisi della dotazione organica dell'ente e la verifica delle esigenze funzionali e organizzative non hanno evidenziato situazioni di sovrannumero o in eccedenza (art. 33 del d.lgs. 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011), in quanto il personale attualmente in servizio risulta pienamente assorbito nelle attività dell'ente;
- la proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028 è stata redatta nel rispetto dei vincoli in materia di personale e in coerenza con le disponibilità finanziarie dell'ente, così come risultano dal bilancio di previsione approvato, giusta asseverazione del rispetto dell'equilibrio di bilancio rilasciata dal collegio dei revisori dei conti con verbale n. 3 in data 28 gennaio 2026;



## Regione Lombardia

LA GIUNTA

**RIENUTO**, inoltre, che:

- la formazione del personale rappresenta uno strumento fondamentale per garantire il miglioramento delle competenze professionali, l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa, come previsto dall'art. 7 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- è stato effettuato un monitoraggio delle esigenze formative del personale, anche attraverso la raccolta di indicazioni dai dirigenti apicali e dai fabbisogni rilevati;
- tali contributi sono raccolti e armonizzati nell'allegato "Piano Annuale della Formazione 2026" che si propone di sviluppare competenze strategiche in ambiti quali la digitalizzazione, le transizioni ecologica e amministrativa, la normativa di settore;
- l'allegato "Piano Annuale della Formazione 2026", derivante dagli obiettivi definiti dal "Piano triennale di Sviluppo del Capitale Umano 2025-27, approvato con propria Deliberazione n. XII/3606 del 16/12/2024, è coerente con il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, con gli obiettivi strategici e con il bilancio di previsione;

**RICHIAMATI** i Provvedimenti organizzativi adottati dalla Giunta di Regione Lombardia nel corso della XII Legislatura che hanno determinato l'attuale assetto organizzativo;

**ACQUISITI** i pareri dei Direttori competenti rispetto alla predisposizione dei singoli atti di cui è composto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

**RITENUTO** di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, e gli allegati che ne costituiscono parte integrante, per le strutture della Giunta regionale;

**ALL'UNANIMITÀ** dei voti, espressi nella forma di legge

### **DELIBERA**

per le motivazioni specificate in premessa:

1. di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, e gli allegati che ne costituiscono parte integrante, per le strutture della Giunta regionale, allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di disporre per la Sezione rischi corruttivi e trasparenza che si provveda, anche con il supporto di ORAC e dei suoi componenti, alla programmazione e realizzazione di momenti informativi e formativi per il personale al fine di promuovere la conoscenza dei contenuti della Sezione stessa e delle modalità di gestione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione previste;



**Regione Lombardia**

LA GIUNTA

3. di dare massima divulgazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione, anche attraverso la pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'amministrazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" e sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica;
4. di attestare che l'analisi della dotazione organica dell'ente e la verifica delle esigenze funzionali e organizzative non hanno evidenziato situazioni di sovrannumero o in eccedenza, a norma dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011).

IL SEGRETARIO  
FABRIZIO DE VECCHI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.