



Regione Lombardia

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° XII / 2364

Seduta del 20/05/2024

Presidente

ATTILIO FONTANA

Assessori regionali

MARCO ALPARONE *Vicepresidente*

ALESSANDRO BEDUSCHI

GUIDO BERTOLASO

FRANCESCA CARUSO

GIANLUCA COMAZZI

ALESSANDRO FERMI

PAOLO FRANCO

GUIDO GUIDESI

ROMANO MARIA LA RUSSA

ELENA LUCCHINI

FRANCO LUCENTE

GIORGIO MAIONE

BARBARA MAZZALI

MASSIMO SERTORI

CLAUDIA MARIA TERZI

SIMONA TIRONI

Con l'assistenza del Segretario Riccardo Perini

Su proposta dell'Assessore Guido Bertolaso

Oggetto

APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE TRA REGIONE LOMBARDIA E SC DI MEDICINA DEL LAVORO - UOOML ASST RHODENSE PER LA RICERCA "DEFINIZIONE DI UN MODELLO PER LA VALUTAZIONE CLINICA ED EZIOLOGICA DELLE MALATTIE PROFESSIONALI STRESS LAVORO-CORRELATE"

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Direttore Generale Marco Cozzoli

I Dirigenti Danilo Cereda Nicoletta Cornaggia



Regione Lombardia

LA GIUNTA

PREMESSO CHE:

- nell'Unione Europea lo stress lavoro-correlato (SLC) rappresenta il secondo problema di salute, dopo i disturbi muscolo-scheletrici, con conseguenze sia sui singoli che sulle economie nazionali;
- l'art. 28 comma 1-bis del D.Lgs 81/08 indica tra i rischi da valutare anche lo stress lavoro-correlato;
- nel corso del periodo 2020-2021 la situazione si è aggravata a seguito dell'emergenza pandemica che ha determinato, oltre che condizioni di vita e di lavoro del tutto nuove ed inattese, effetti psicologici legati allo stato di emergenza;
- collegato a questo tema è sempre più necessario inquadrare come rischio quello delle molestie, delle violenze e delle aggressioni nei luoghi di lavoro, non solo nei settori storicamente implicati (es. settore socio-sanitario), ma anche trasversalmente diffusi in altri settori come evidenziato dalla normativa tra cui la Legge n. 4 del 15 gennaio 2021 che sancisce l'inclusione della violenza e delle molestie nella gestione della salute e della sicurezza sul lavoro;
- il "Sistema della Prevenzione" di Regione Lombardia esita nella definizione delle Unità Operative Ospedaliere di Medicina del Lavoro (UOOML) quali organismi competenti atti all'approfondimento di tematiche complesse che richiedono il supporto specialistico di elevato livello tecnico-scientifico;
- i Tavoli Tecnici (Ta.Te.) sono funzionali alla realizzazione degli obiettivi specifici dei Programmi Predefiniti dal Piano Nazionale/Regionale della Prevenzione 2020-2025 tra cui il PP08 "Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro";
- Regione Lombardia, in collaborazione con la Unità Operativa Ospedaliera di Medicina del Lavoro (UOOML) ASST Rhodense attraverso la SC Medicina del Lavoro la cui responsabile ricopre, altresì, la carica di coordinatore del Ta.Te. Rischio Stress lavoro-correlato, mira a definire un modello per la valutazione clinica ed eziologica finalizzato ad un inquadramento omogeneo e standardizzato a livello regionale dei quadri patologici psicofisici stress lavoro-correlati ed alla emersione delle malattie professionali;
- il PRP individua nei Piani Mirati di Prevenzione (PMP) lo strumento atto a realizzare obiettivi ed azioni che intendono contribuire all'accrescimento ed al miglioramento complessivo del sistema di gestione del rischio SLC;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

RICHIAMATE:

- ✓ la DGR 6359 del 20/03/2017 modificata con DGR 6472 del 10/04/2017 che definisce le UOOML quali strutture peculiari del SSR lombardo, organizzate secondo una rete che svolgono funzioni ed erogano prestazioni secondo una logica che evita sovrapposizioni e valorizza complementarità ed efficacia;
- ✓ la DGR n. XI/164 del 29/05/2018 che nell'Allegato n. 1 punto 22 definisce scopi e modalità dei PMP delineando quale obiettivo principale quello di innalzare il livello di prevenzione e sicurezza nelle Aziende;
- ✓ la DGR n. 3987 del 14/12/2020, di "recepimento del Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2020-2025", riconosce nel PMP "lo strumento in grado di organizzare in modo sinergico le attività di assistenza e di vigilanza alle imprese, per garantire trasparenza, equità e uniformità dell'azione pubblica e una maggiore consapevolezza da parte dei datori di lavoro dei rischi e delle conseguenze dovute al mancato rispetto delle norme di sicurezza, anche e soprattutto attraverso il coinvolgimento di tutti i soggetti interessati per una crescita globale della cultura della sicurezza.";
- ✓ la DCR n. 2395 del 15 febbraio 2022 che approva il "Piano Regionale della Prevenzione (PRP) 2021-2025" ed al punto PP08 "Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro – descrizione azione 2" richiama lo stesso principio del PNP e definisce nel PMP a valenza regionale lo strumento atto a realizzare obiettivi ed azioni che intendono contribuire all'accrescimento ed al miglioramento complessivo del sistema di gestione del rischio SLC, attraverso un piano di monitoraggio sullo stato di attuazione delle indicazioni normative e tecniche, sulla definizione di standard per gli interventi formativi e sulla realizzazione di azioni mirate di prevenzione;
- ✓ la DGR n. 6869 del 02/08/2022 che approva il Piano Regionale 2022-2025 per la tutela della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro e con esso l'articolazione organizzativa prevista per l'attuazione del medesimo Piano, ovvero del MO4 del PRP, che prevede l'istituzione di specifici Tavoli Tecnici funzionali alla realizzazione degli obiettivi dei Programmi Predefiniti del PRP tra cui è ricompreso il Ta.Te. Rischio Stress lavoro-correlato;

RICHIAMATA:

- ✓ la DGR XII/1720 del 28/12/2023 avente ad oggetto "Approvazione del documento tecnico di accompagnamento al Bilancio di previsione 2024-2026, - Piano di alienazione e valorizzazione degli immobili regionali per



Regione Lombardia

LA GIUNTA

l'anno 2024 – Piano di Studi e Ricerche 2024 – 2026 - Prospetti di raccordo Bilancio Regionale e Piani attività di Enti e Società – Programmi Pluriennali delle attività degli Enti e delle Società in House – Prospetti per il consolidamento dei conti del bilancio regionale e degli Enti dipendenti;

RILEVATO che nella DGR XII/1720 del 28/12/2023 nell'allegato Piano degli Studi e delle Ricerche veniva evidenziata la necessità di procedere alla formalizzazione di una collaborazione per la materia oggetto della presente convenzione con ASST Monza – UOOML San Gerardo – referente Raffaele Latocca;

RICHIAMATA, da ultima, la comunicazione del Direttore Generale dell'ASST Rhodense Prot. n. 10282/24 del 05/02/2024 che avalla la nomina di Daniela Di Carlo, responsabile della SC di Medicina del Lavoro – UOOML ASST Rhodense, quale referente della convenzione oggetto del presente atto, subentrando, a seguito del collocamento a riposo di Raffaele Latocca ASST Monza – UOOML San Gerardo, altresì nel coordinamento del Tavolo Tecnico Rischio Stress lavoro-correlato istituito ai sensi della D.G.R. XI/6869 del 2 agosto 2022;

RITEVUTO di modificare la DGR XII/1720 del 28/12/2023, individuando quale referente della presente convenzione Daniela Di Carlo, responsabile della SC di Medicina del Lavoro – UOOML ASST Rhodense in sostituzione di Raffaele Latocca ASST Monza – UOOML San Gerardo;

CONSIDERATO CHE:

- ✓ il progetto in oggetto mira a sviluppare un'integrazione tra le competenze della SC di Medicina del Lavoro - UOOML ASST Rhodense e la U.O. Prevenzione della D.G. Welfare di Regione Lombardia, finalizzato alla definizione di un modello per la valutazione clinica ed eziologica delle malattie professionali stress lavoro-correlate;
- ✓ tra le attività di competenza delle UOOML "Servizi specialistici di ASST e di IRCCS pubblici" è ricompresa l'indagine dei rischi occupazionali in popolazioni lavorative;
- ✓ in riferimento alla presente convenzione la ASST Rhodense è sede di UOOML e la responsabile coordina, altresì, il Tavolo Tecnico Rischio Stress lavoro-correlato istituito ai sensi della D.G.R. XI/6869 del 2 agosto;
- ✓ è stato all'uopo predisposta una convenzione comprensiva di allegato tecnico che descrive l'oggetto dello studio e gli obiettivi che ci si propone di raggiungere, parte integrante e sostanziale del presente atto (AL01);



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- ✓ la sottoscrizione della convenzione in oggetto, all'art. 5 prevede il riconoscimento da parte della Regione Lombardia di un contributo massimo di euro 9.600,00, a decorrere dalla data di sottoscrizione della convenzione stessa;

DATO ATTO che la copertura finanziaria della spesa derivante dal presente provvedimento a valere delle disponibilità del capitolo 8378 del bilancio regionale pluriennale 2024/2025, per Euro 5.000,00 a valere sull'esercizio 2024 e per Euro 4.600,00 a valere dell'esercizio;

VISTO lo schema di convenzione da stipularsi con SC di Medicina del Lavoro - UOOML ASST Rhodense (AL01), allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione ai sensi degli artt. 23, 26 e 27 del D.Lgs 33/2013;

VAGLIATE e fatte proprie le predette considerazioni;

A voti unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare la modifica della DGR XII/1720 del 28/12/2023, individuando quale referente della presente convenzione Daniela Di Carlo, responsabile della SC di Medicina del Lavoro – UOOML ASST Rhodense in sostituzione di Raffaele Latocca ASST Monza – UOOML San Gerardo;
2. di approvare lo schema di convenzione tra Regione Lombardia e SC di Medicina del Lavoro - UOOML ASST Rhodense avente ad oggetto "Definizione di un modello per la valutazione clinica ed eziologica delle malattie professionali stress lavoro-correlate", parte integrante e sostanziale del presente atto, (AL01);
3. di assegnare l'importo complessivo di Euro 9.600,00 per la realizzazione delle attività previste dalla convenzione di cui al punto 1, a favore della SC di Medicina del Lavoro - UOOML ASST Rhodense;
4. di stabilire che la convenzione entrerà in vigore dalla data di stipula e avrà



Regione Lombardia

LA GIUNTA

efficacia sino a tutto il 31 dicembre 2025;

5. di stabilire che la copertura finanziaria della spesa derivante dal presente provvedimento, pari a complessivi Euro 9.600,00 è garantita a valere delle disponibilità del capitolo 8378 del bilancio regionale pluriennale 2024/2025, per Euro 5.000,00 a valere sull'esercizio 2024 e per Euro 4.600,00 a valere dell'esercizio;
6. di dare mandato al Direttore della DG Welfare per la sottoscrizione della convenzione di cui al punto 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;
7. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione ai sensi degli artt. 23, 26 e 27 del D.Lgs 33/2013;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURL, nonché sul sito istituzionale della Regione.

IL SEGRETARIO
RICCARDO PERINI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge